



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS – I TRIMESTRE

VIGENCIA 2025



Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
OBJETIVO Y PERSPECTIVAS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS.....	4
SECRETARIA GENERAL.....	5
SUBDIRECCIÓN DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO.....	7
SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN ENERGÉTICA.....	11
GRUPO TALENTO HUMANO SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y BIENESTAR.....	18
RECURSOS FINANCIEROS.....	23
BIENES Y SERVICIOS.....	24
COMUNICACIONES.....	26
OFICINA DE CONTROL INTERNO.....	37
PLANEACIÓN	38



INTRODUCCIÓN

La rendición de cuentas constituye un pilar fundamental para consolidar la confianza entre las entidades públicas y la ciudadanía. Representa una valiosa oportunidad para compartir logros, evaluar el progreso alcanzado y reafirmar nuestro compromiso con los objetivos institucionales. En este sentido, el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas (IPSE) avanza en este primer trimestre de 2025 con la firme convicción de que la transparencia y el diálogo abierto son esenciales para el éxito de su gestión.

De acuerdo con el artículo 48 de la Ley 1757 de 2015, la rendición de cuentas es un proceso mediante el cual las entidades públicas y sus servidores informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión ante la ciudadanía, la sociedad civil, otras entidades y organismos de control. Este proceso, además de promover la transparencia, actúa como un mecanismo de control social que garantiza la aplicación efectiva de los principios del Buen Gobierno.

En cumplimiento de este marco normativo y con un compromiso decidido hacia la mejora continua, el IPSE resalta la importancia de mantener una comunicación permanente y efectiva con la ciudadanía y los grupos de valor. Este diálogo no solo respalda la orientación sectorial de nuestras iniciativas, sino que también contribuye a construir estrategias que fortalezcan un proceso de rendición de cuentas participativo y bidireccional.

Desde nuestra misión institucional, entendemos la rendición de cuentas como una herramienta clave para optimizar el desempeño y avanzar hacia el cumplimiento de nuestras metas. Bajo los principios de eficacia, eficiencia y efectividad, y con un firme respeto por los valores de inclusión, equidad y reconocimiento de la diversidad ambiental y sociocultural, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión pública centrada en el servicio y la sostenibilidad.

Este informe correspondiente al primer trimestre de 2025 tiene como objetivo presentar de manera clara y detallada los avances logrados, los desafíos enfrentados y las estrategias implementadas para continuar promoviendo el desarrollo sostenible en las zonas no interconectadas. A través de una gestión transparente y un compromiso constante con la calidad de la información, seguimos trabajando para fortalecer nuestra labor y avanzar en la consecución de los objetivos institucionales.



OBJETIVO Y PERSPECTIVAS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS – PRIMER TRIMESTRE 2025

El objetivo del Informe de Rendición de Cuentas del Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas (IPSE) para el primer trimestre de 2025 es consolidar un modelo de rendición de cuentas sólido y participativo, basado en principios de **Gobernanza Colaborativa**, que promueva una gestión institucional más cercana, transparente y efectiva.

Este proceso busca seguir fortaleciendo el vínculo entre el Estado y los ciudadanos, especialmente en las **Zonas No Interconectadas de Colombia**, impulsando la participación ciudadana y asegurando una comunicación clara y abierta con todos los grupos de valor.

Para lograrlo, se desarrollarán las siguientes acciones estratégicas:

1. **Fortalecimiento de Espacios de Diálogo en Doble Vía:** Promover mecanismos de comunicación bidireccional que garanticen una interacción efectiva con los ciudadanos, facilitando la retroalimentación y la construcción conjunta de soluciones.
2. **Construcción de Confianza y Relaciones Simétricas:** Desarrollar estrategias que fomenten la confianza y la colaboración mutua a través de encuentros participativos, donde los actores puedan expresar sus expectativas y aportar al proceso de toma de decisiones.
3. **Fomento de la Participación Activa:** Diseñar e implementar incentivos que motiven a la ciudadanía y actores clave a involucrarse en el proceso de rendición de cuentas, visibilizando el impacto positivo de su participación en la gestión institucional.
4. **Transparencia y Responsabilidad Institucional:** Asegurar la divulgación clara, accesible y oportuna de la información relacionada con la gestión del IPSE, alineando las decisiones institucionales con las prioridades de la ciudadanía.
5. **Evaluación Continua y Ajuste de Estrategias:** Realizar evaluaciones periódicas para identificar oportunidades de mejora en la relación con la ciudadanía, adaptando las estrategias a las realidades de los territorios y las necesidades de las comunidades.
6. **Segmentación de Grupos de Valor y Optimización de Canales de Comunicación:** Identificar con precisión los grupos de valor y adaptar los canales de comunicación para garantizar que la información sea pertinente, comprensible y útil para cada audiencia, en el marco de una transición energética justa e inclusiva.

En síntesis, el IPSE reafirma su compromiso con una rendición de cuentas que no solo informe, sino que **involucre activamente a la ciudadanía** en la construcción de soluciones energéticas sostenibles, reforzando una gestión pública más abierta, participativa y orientada a mejorar la calidad de vida en las zonas más apartadas del país.

SECRETARIA GENERAL

En el marco de sus funciones misionales, el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas en adelante IPSE, continúa avanzando en el cumplimiento de su objetivo institucional de identificar, promover, fomentar, desarrollar e implementar soluciones energéticas viables financiera y técnicamente, sostenibles en el largo plazo, y que contribuyan a la satisfacción de las necesidades energéticas de las Zonas No Interconectadas (ZNI). Esto, mediante el apoyo técnico a las entidades definidas por el Ministerio de Minas y Energía, y con el propósito de garantizar la eficiencia, eficacia y transparencia en la ejecución de sus políticas, programas y metas institucionales.

Con este propósito, el IPSE ha estructurado equipos internos de trabajo que permiten una adecuada articulación de las funciones delegadas a sus diferentes dependencias. En particular, la Secretaría General lidera la gestión del Talento Humano, la Seguridad y Salud en el Trabajo, el Bienestar de los funcionarios, así como la administración de bienes y servicios y la gestión de los recursos financieros, consolidándose como el eje transversal de los procesos administrativos y estratégicos de la entidad.

Durante el primer trimestre de 2025, uno de los principales logros alcanzados por la Secretaría General fue la firma del **Acuerdo de Negociación Sindical Colectiva del IPSE 2025–2027**, llevada a cabo el pasado **27 de febrero de 2025**, lo cual constituye un hito institucional en la consolidación de relaciones laborales basadas en el diálogo social, la concertación y la mejora continua de las condiciones laborales.



Asimismo, el **26 de marzo de 2025** se realizó la **primera reunión de seguimiento al Acuerdo de Negociación Sindical**, en la que se establecieron los lineamientos para el

desarrollo de las próximas negociaciones y se definieron las metodologías de trabajo para las mesas de seguimiento, reafirmando el compromiso de la Entidad con el fortalecimiento de la participación y el cumplimiento de los compromisos adquiridos.



En este mismo sentido en coherencia con la visión transformadora del Gobierno del Cambio y su propósito de dignificar la vida de todos y todas, promoviendo el acceso equitativo a soluciones energéticas en las zonas más apartadas del país, desde la Secretaría General se ha trabajado de manera sostenida en la optimización de la gestión institucional, la implementación de buenas prácticas organizacionales, el aseguramiento del cumplimiento normativo y el aporte efectivo a las metas establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo.

La presente sección del informe recopila los avances y logros obtenidos durante el período comprendido entre el **1 de enero y el 31 de marzo de 2025**, evidenciando el compromiso de la Secretaría General con el fortalecimiento institucional, el mejoramiento continuo de los procesos internos, la planificación estratégica y la ejecución eficiente de los recursos asignados, en concordancia con los lineamientos de la Dirección General del IPSE.

SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO

Logros y Actividades Realizadas:

- Se recibió las 10 estaciones de trabajo y la pantalla interactiva para el mejoramiento de la infraestructura operativa del Centro Nacional de Monitoreo en el marco del contrato 253 de 2024.



- Suscripción de tres contratos especiales de aporte (002-2025, 003-2025 y 077-2025) en el cual se transfirió a título de aporte no traslativo de dominio la infraestructura eléctrica correspondiente a las redes eléctricas de Guaranda (Sucre) y Planeta Rica (Córdoba) e infraestructura eléctrica que opera JASEPCA en Capurgana, la cual incluye la nueva planta que se instaló en 2024
- Se capacitó en uso racional y eficiente de la energía a 1005 usuarios en el contexto de comunidades energéticas; 100 usuarios en la localidad de las Malvinas y 100 usuarios en Adelita de la Char en el departamento del Atlántico, 373 usuarios en Isla Grande en el Departamento de Bolívar, 174 en Papayo, 88 en Coquí en el departamento de Chocó y 170 en Taraira en el departamento del Vichada.
- Se culminó exitosamente la ejecución de obra y la verificación en campo para la entrega del proyecto Solar de Michi Kai, ubicado en el municipio de Uribia, La Guajira. Este proyecto implementó soluciones fotovoltaicas innovadoras, incluyendo sistemas de Microrredes, Nanorredes e Individuales, beneficiando directamente a 148 comunidades y 1,409 familias, contribuyendo al desarrollo sostenible y a la mejora en la calidad de vida de las comunidades indígenas y rurales de la región.
- Se llevaron a cabo actividades de socialización y replanteo en cada uno de los proyectos y contratos suscritos a finales del 2024. A través de estas iniciativas, se implementarán soluciones individuales, Microrredes, sistemas híbridos, redes eléctricas y mejoramiento de infraestructura, beneficiando directamente a 8,610 familias en los departamentos de Chocó, Vaupés, Casanare, Vichada, Cauca, La Guajira, Valle del Cauca, Antioquia, Cesar, Magdalena, Guainía y Guaviare. Este esfuerzo refuerza el compromiso con la transición energética y el desarrollo sostenible en diversas regiones del país.



Número	Tipo de espacio de diálogo	Modalidad	Fecha	Departamento	Municipio	Cantidad de asistentes	Objetivo del espacio	Área responsable del espacio	Compromisos adquiridos
1	Socialización	Presencial	10/02/2025	Valle del Cauca	Florida	21	DENTRO DEL MARCO DE INICIO LAS ACTIVIDADES DE EJECUCION DEL CONTRATO 208-2024 SUSCRITO ENTRE EL IPSE Y GENSA S.A. E.S.P, REALIZAR LA PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS Y CONTRATISTAS DERIVADOS CON LA RESPECTIVA SOCIALIZACIÓN A LAS COMUNIDADES BENEFICIARIAS.	SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO	*Inicio de actividades de Replanteo. *Verificación y ajustes de Usuario. *Mesas de acompañamiento con la comunidad.
2	Socialización	Presencial	10/02/2025	Valle del Cauca	Pradera	41	DENTRO DEL MARCO DE INICIO LAS ACTIVIDADES DE EJECUCION DEL CONTRATO 208-2024 SUSCRITO ENTRE EL IPSE Y GENSA S.A. E.S.P, REALIZAR LA PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS Y CONTRATISTAS DERIVADOS CON LA RESPECTIVA SOCIALIZACIÓN A LAS COMUNIDADES BENEFICIARIAS.	SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO	*Inicio de actividades de Replanteo. *Verificación y ajustes de Usuario. *Mesas de acompañamiento con la comunidad.
3	Socialización	Presencial	11/02/2025	Valle del Cauca	Bolívar	6	DENTRO DEL MARCO DE INICIO LAS ACTIVIDADES DE EJECUCION DEL CONTRATO 208-2024 SUSCRITO ENTRE EL IPSE Y GENSA S.A. E.S.P, REALIZAR LA PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS Y CONTRATISTAS DERIVADOS CON LA RESPECTIVA SOCIALIZACIÓN A LAS COMUNIDADES BENEFICIARIAS.	SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO	*Inicio de actividades de Replanteo. *Verificación y ajustes de Usuario. *Mesas de acompañamiento con la comunidad.
4	Socialización	Presencial	11/02/2025	Valle del Cauca	Dagua	10	DENTRO DEL MARCO DE INICIO LAS ACTIVIDADES DE EJECUCION DEL CONTRATO 208-2024 SUSCRITO ENTRE EL IPSE Y GENSA S.A. E.S.P, REALIZAR LA PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS Y CONTRATISTAS DERIVADOS CON LA RESPECTIVA SOCIALIZACIÓN A LAS COMUNIDADES BENEFICIARIAS.	SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO	*Inicio de actividades de Replanteo. *Verificación y ajustes de Usuario. *Mesas de acompañamiento con la comunidad.



Número	Tipo de espacio de diálogo	Modalidad	Fecha	Departamento	Municipio	Cantidad de asistentes	Objetivo del espacio	Área responsable del espacio	Compromisos adquiridos
5	Socialización	Presencial	17/02/2025	Magdalena	Pueblo viejo	12	DENTRO DEL MARCO DE INICIO LAS ACTIVIDADES DE EJECUCION DEL CONTRATO 209-2024 SUSCRITO ENTRE EL IPSE Y GENSA S.A. E.S.P., REALIZAR LA PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS Y CONTRATISTAS DERIVADOS CON LA RESPECTIVA SOCIALIZACIÓN A LAS COMUNIDADES BENEFICIARIAS.	SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO	*Inicio de actividades de Replanteo. *Verificación y ajustes de Usuario. *Mesas de acompañamiento con la comunidad.
6	Socialización	Presencial	18/02/2025	Magdalena	Pijiño del Carmen	9	DENTRO DEL MARCO DE INICIO LAS ACTIVIDADES DE EJECUCION DEL CONTRATO 209-2024 SUSCRITO ENTRE EL IPSE Y GENSA S.A. E.S.P., REALIZAR LA PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS Y CONTRATISTAS DERIVADOS CON LA RESPECTIVA	SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO	*Inicio de actividades de Replanteo. *Verificación y ajustes de Usuario. *Mesas de acompañamiento con la comunidad.
7	Socialización	Presencial	19/02/2025	Cesar	Astrea	16	DENTRO DEL MARCO DE INICIO LAS ACTIVIDADES DE EJECUCION DEL CONTRATO 209-2024 SUSCRITO ENTRE EL IPSE Y GENSA S.A. E.S.P., REALIZAR LA PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS Y CONTRATISTAS DERIVADOS CON LA RESPECTIVA	SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO	*Inicio de actividades de Replanteo. *Verificación y ajustes de Usuario. *Mesas de acompañamiento con la comunidad.
8	Socialización	Presencial	13/03/2025	Guainia	Puerto Inirida	54	DENTRO DEL MARCO DE INICIO LAS ACTIVIDADES DE EJECUCION DEL CONTRATO 215-2024 SUSCRITO ENTRE EL IPSE Y DISPAC S.A. E.S.P., REALIZAR LA PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS Y CONTRATISTAS DERIVADOS CON LA RESPECTIVA	SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO	*Inicio de actividades de Replanteo. *Verificación y ajustes de Usuario. *Mesas de acompañamiento con la comunidad.
9	Socialización	Presencial	12/03/2025	Guainia	Puerto Inirida	38	DENTRO DEL MARCO DE INICIO LAS ACTIVIDADES DE EJECUCION DEL CONTRATO 215-2024 SUSCRITO ENTRE EL IPSE Y DISPAC S.A. E.S.P., REALIZAR LA PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS Y CONTRATISTAS DERIVADOS CON LA RESPECTIVA SOCIALIZACIÓN A LAS COMUNIDADES BENEFICIARIAS.	SUBDIRECCION DE CONTRATOS Y SEGUIMIENTO	*Inicio de actividades de Replanteo. *Verificación y ajustes de Usuario. *Mesas de acompañamiento con la comunidad.



SUBDIRECCION DE PLAIFICACIÓN ENERGÉTICA

Logros y resultados alcanzados por la Subdirección de Planificación Energética (SPE) del Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas (IPSE) durante el primer trimestre de 2025.

1. Objetivos y metas del trimestre

Para el primer trimestre de 2025, la Subdirección de Planificación Energética se propuso los siguientes objetivos y metas:

- **Objetivo 1:** Avanzar en la estructuración de proyectos de soluciones energéticas sostenibles para las ZNI.
 - **Meta 1.1:** Diseñar y promover al menos un proyecto de generación de energía renovable a gran escala.
 - **Meta 1.2:** Revisar y adaptar los diseños de soluciones energéticas para un número específico de usuarios caracterizados.
- **Objetivo 2:** Gestionar la presentación de proyectos viables ante diferentes fuentes de financiación.
 - **Meta 2.1:** Presentar cuatro (04) proyectos al mecanismo de Obras por Impuestos.
 - **Meta 2.2:** Presentar diez (10) proyectos a fondos como FENOGE y FAZNI.
- **Objetivo 3:** Desarrollar diseños de proyectos de ampliación de cobertura con recursos propios.
 - **Meta 3.1:** Diseñar cinco (05) proyectos de ampliación de cobertura en municipios priorizados por los acuerdos nacionales.
- **Objetivo 4:** Brindar acompañamiento técnico para la viabilización de proyectos energéticos.
 - **Meta 4.1:** Emitir diez (10) conceptos favorables para proyectos de energización.

2. Logros y resultados del trimestre estructuración.

A continuación, se presentan los principales logros y resultados obtenidos por la Subdirección de Planificación Energética durante el primer trimestre de 2025:

2.1. Estructuración de proyectos energéticos con enfoque en energías renovables.



- **Diseño y promoción del proyecto Granja Solar Puerto Carreño 5,5 MWp:** se desarrolló la primera fase del proyecto, estructurado y presentado ante el Fondo FENOGE, el cual se plantea como una solución masiva de generación solar fotovoltaica para beneficiar a la región del Vichada.
- **Innovación en diseño de soluciones energéticas según dispersión de usuarios:** se desarrolló un ejercicio técnico para clasificar las soluciones energéticas con base en potencia, cantidad de usuarios y radio de cobertura. Los diseños se aplicaron a los usuarios caracterizados, permitiendo ajustar la oferta tecnológica de acuerdo con los siguientes criterios:

Potencia	Cantidad de usuarios	Radio (metros)
5KW	5-8	300m
10Kw	9-16	300m
15kw	17-24	500m

Dando como resultado una innovación en la identificación de soluciones energéticas convencionales, para aquellos para aquellos que se ajustan a los parámetros descritos en la tabla.

2.2. Presentación de proyectos a mecanismos de financiación.

Durante este periodo, la SPE estructuró y promociono múltiples proyectos a diferentes fondos, tal como se muestra a continuación:

- **Obras por Impuestos (OXI):** cuatro (04) proyectos para energización de 722 nuevos usuarios con pertenencia étnica indígena, ubicados en Nariño, Norte de Santander, Putumayo y Córdoba.
- **Fondo FENOGE:** un (01) proyecto correspondiente a la primera fase de la Granja Solar de Puerto Carreño.
- **Fondo FAZNI:** doce (12) proyectos para la energización de 1.256 nuevos usuarios en los departamentos de Atlántico, Bolívar, Casanare, Córdoba, Huila, Norte de Santander, Santander y Sucre.

2.3. Proyectos para implementación en 2025 con recursos propios:



El Grupo de Estructuración diseñó seis (06) proyectos de ampliación de cobertura para implementación en 2025, beneficiando a 754 familias en los municipios de Caloto, Silvia, Toribío, Totoró, Jambaló y Corinto, los cuales en su mayoría son usuarios indígenas, por lo cual, son proyectos están en línea con los compromisos adquiridos en las Mesas de Concertación con las Comunidades Indígenas (MPC), en el marco del Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026.

3. Logros y resultados del trimestre evaluación y viabilización de proyectos.

3.1. Acompañamiento técnico a proyectos de terceros: desde la Coordinación de Evaluación y Viabilización de proyectos energéticos se acompañaron proyectos presentados a los siguientes fondos:

- **FAZNI:** tres (03) proyectos en La Guajira, Arauca y Magdalena.
- **Obras por Impuestos (OXI):** nueve (09) proyectos en Córdoba, La Guajira, Vichada, Norte de Santander, Putumayo y Bolívar.

3.2. Emisión de conceptos favorables.

A corte de octubre, se emitieron conceptos favorables para un total de **35 proyectos**, distribuidos así:

- **Proyectos estructurados por el IPSE (23):**
 - 06 con recursos del IPSE
 - 04 para Obras por Impuestos (OXI)
 - 01 para FENOGÉ
 - 12 para FAZNI
- **Proyectos estructurados por terceros con acompañamiento del IPSE (12):**
 - 09 para Obras por Impuestos (OXI)
 - 03 para FAZNI

Estos proyectos priorizan el uso de fuentes no convencionales de energía, garantizando el acceso al servicio por primera vez a nuevas familias ubicadas en zonas rurales apartadas.

4. Mesas técnicas interinstitucionales.

Se realizaron múltiples mesas de trabajo interdisciplinarias para la evaluación técnica, financiera y normativa de los proyectos, en coordinación con entidades territoriales, comunidades beneficiarias, y otras instancias del Gobierno Nacional.

Número	Tipo de espacio de diálogo	Modalidad	Fecha	Departamento	Municipio	Cantidad de asistentes	Objetivo del espacio	Área responsable del espacio	Compromisos adquiridos
1	Socialización de proyecto	Virtual	viernes, 10 de enero de 2025	Guainía	No aplica	6	Socialización de un proyecto de mejoramiento de la infraestructura eléctrica en la localidad de Puerto Colombia	SPE	Gestionar los avales de viabilidad del proyecto por parte de la gobernación
2	Socialización de proyecto	Virtual	martes, 14 de enero de 2025	Guainía	No aplica	10	Socialización a las autoridades ancestrales acerca del proyecto de mejoramiento estructurado en Puerto Colombia.	SPE	IPSE: Remitir el acta Autoridad ancestral: gestionar los avales pendientes.
7	Socialización de proyecto	Virtual	domingo, 2 de marzo de 2025	Bolívar	Norosí	9	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	Por parte de el IPSE remitir KMZ, lista de usuarios, remitir avales para su diligenciamiento. Alcaldía verificar usuarios, diligenciar avales,
9	Socialización de proyecto	Virtual	lunes, 10 de marzo de 2025	Huila	Acevedo, Algeciras, Campoalegre, Garzón, Gigante, Guadalupe, Iquira, la plata, Nátaga, Teruel, Tesalia, Villavieja	18	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	El IPSE hará envío del listado de usuarios, certificaciones emitidas por las administraciones anteriores, resoluciones emitidas por el MININTERIOR y proyecciones sugeridas de lascartas y certificados requeridos.- Las admsinistraciones municipales emitirán nuevas cartas y certificados para presentar elproyecto a las fuentes de financiación.- La gobernación de Huila apoyará el seguimiento (como intermediario) para la consecución delos documentos requeridos.



10	Socialización de proyecto	Telefónica/virtual	martes, 11 de marzo de 2025	Cauca	Toribio	4	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	Los representantes del resguardo se comprometen a replicar la información recibida y verificar y certificar que el proyecto se encuentra acorde con el plan de vida y/o etnodesarrollo para emitir acuerdo de cooperación
11	Socialización de proyecto	Telefónica/virtual	miércoles, 12 de marzo de 2025	Cauca	Toribio	2	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	La administración municipal se compromete a allegar certificado de : El proyecto es prioritario para el municipio, guarda concordancia con el plan de desarrollo municipal, las viviendas no cuentan con servicio de energía y no han sido consideradas en otros proyectos del municipio de electrificación rural, las viviendas no han sido financiadas con otras fuentes de recursos, que luego de la revisión el proyecto esta acorde al POT y PBOT, que las coordenadas no se encuentran en zona de alto riesgo no mitigable, los usuarios están en territorio del municipio y son reconocidos por la administración municipal, todo lo concerniente a AOM, viviendas y instituciones (si aplican), acuerdos de cooperación, etc.
12	Socialización de proyecto	Virtual	jueves, 13 de marzo de 2025	Córdoba	San Carlos	6	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	Alcaldía: replicar el espacio de socialización a los usuarios beneficiados, validar usuarios y en caso de estar ok revisar y firmar los avales remitidos por el IPSE.
13	Socialización de proyecto	Híbrido	lunes, 17 de marzo de 2025	Santander	Girón	4	Canchas Energéticas	SPE	Secretaría de infraestructura se compromete a allegar los planos, estudios de suelos y topografía de siete instituciones educativas visitadas que podrían constituir canchas energéticas
14	Socialización de proyecto	Telefónica/virtual	lunes, 17 de marzo de 2025	Cauca	Puracé	2	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	La administración municipal se compromete a allegar certificado de : El proyecto es prioritario para el municipio, guarda concordancia con el plan de desarrollo municipal, las viviendas no cuentan con servicio de energía y no han sido consideradas en otros proyectos del municipio de electrificación rural, las viviendas no han sido financiadas con otras fuentes de recursos, que luego de la revisión el proyecto esta acorde al POT y PBOT, que las coordenadas no se encuentran en zona de alto riesgo no mitigable, los usuarios están en territorio del municipio y son reconocidos por la administración municipal, todo lo concerniente a AOM, viviendas y instituciones (si aplican), acuerdos de cooperación, etc.



15	Socialización de proyecto	Virtual	jueves, 20 de marzo de 2025	Casanare	Villanueva	6	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	Remitir el certificado del operador de red, listado de usuarios por parte del IPSE y remitir certificaciones o avales del proyecto por parte de la alcaldía.
16	Socialización de proyecto	Telefónica/ virtual	jueves, 20 de marzo de 2025	Cauca	Corinto	2	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	La administración municipal se compromete a allegar certificado de: El proyecto es prioritario para el municipio, guarda concordancia con el plan de desarrollo municipal, las viviendas no cuentan con servicio de energía y no han sido consideradas en otros proyectos del municipio de electrificación rural, las viviendas no han sido financiadas con otras fuentes de recursos, que luego de la revisión el proyecto esta acorde al POT y PBOT, que las coordenadas no se encuentran en zona de alto riesgo no mitigable, los usuarios estan en territorio del municipio y son reconocidos por la administración municipal, todo lo concerniente a AOM, viviendas y instituciones (si aplican), acuerdos de cooperación, etc.
17	Socialización de proyecto	Virtual	jueves, 20 de marzo de 2025	Vichada	Puerto Carreño	16	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	El IPSE se compromete a enviar el Acta de socialización realizada con la administración anterior en donde constan los compromisos, así como el Pantallazo de la reunión de socialización realizada el 20 de marzo de 2025 con la administración actual, Link de la Socialización, Información del predio requerido y Proyección del certificado requerido. La Alcaldía y gobernación se comprometen a tramitar la documentación requerida para presentar el proyecto.
18	Socialización de proyecto	Virtual	viernes, 21 de marzo de 2025	Cauca	Almaguer	20	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	Realizar mesa técnica con operador de red del municipio y realizar revisión interna tema usuarios con energía eléctrica por parte del OR, IPSE
19	Socialización de proyecto	Virtual	martes, 25 de marzo de 2025	Magdalena	Santa Ana	11	socializar el proyecto, establecer y concertar los compromisos que asumirá la administración municipal, y la comunidad, en representación de los PJACy ASJUNTAS del municipio. para el proyecto denominado: IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SOSTENIBLES CON FUENTES NO CONVENCIONALES, PARA LAS COMUNIDADES RURALES DEL MUNICIPIO DE SANTA ANA DEL	SPE	IPSE: iniciar la reestructuración del proyecto Administración: revisar listados y validar, firmar certificaicones. Representantes de comunidades, socializar con los demas PJAC, para que a su vez socialicen con las comunidades.

20	Socialización de proyecto	Telefónica/virtual	martes, 25 de marzo de 2025	Cauca	Jambaló	2	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	La administración municipal se compromete a allegar certificado de : El proyecto es prioritario para el municipio, guarda concordancia con el plan de desarrollo municipal, las viviendas no cuentan con servicio de energía y no han sido consideradas en otros proyectos del municipio de electrificación rural, las viviendas no han sido financiadas con otras fuentes de recursos, que luego de la revisión el proyecto esta acorde al POT y PBOT, que las coordenadas no se encuentran en zona de alto riesgo no mitigable, los usuarios estan en territorio del municipio y son reconocidos por la administración municipal, todo lo concerniente a AOM, viviendas y instituciones (si aplican), acuerdos de cooperación, etc.
21	Socialización de proyecto	Virtual	lunes, 31 de marzo de 2025	Magdalena	Chivolo, Tenerife y Zapayán	12	socializar el proyecto, establecer y concertar los compromisos que asumirá la administración municipal, y la comunidad, en representación de los PJAC y ASJUNTAS del municipio. para el proyecto denominado: IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SOSTENIBLES CON FUENTES NO CONVENCIONALES, PARA LAS COMUNIDADES RURALES DEL MUNICIPIO DE CHIVOLO, ZAPAYAN Y TENERIFE DEL	SPE	IPSE: iniciar la reestructuración del proyecto Administración: revisar listados y validar, firmar certificaicones. Representantes de comunidades, socializar con los demas PJAC, para que a su vez socialicen con las comunidades.
22	Socialización de proyecto	Virtual	lunes, 31 de marzo de 2025	Magdalena	Santa Barbara de Pinto	9	Socialización de proyecto, gestionar avales y establecer compromiso	SPE	Definir los usuarios por parte del alcaldia, Gestionar avales requeridos, remitir certificación de solución enegetica para su territorio.



GRUPO DE TALENTO HUMANO, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y BIENESTAR

Objetivos y Metas del Trimestre:

Durante el primer trimestre del 2025, el grupo de Talento Humano ha desarrollado y ejecutado acciones estratégicas orientadas al fortalecimiento, la promoción del bienestar integral de los funcionarios y el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en concordancia con los objetivos Institucionales y Normativos.

Logros y Actividades Realizadas:

Gestión de Personal de Carrera Administrativa: Durante el primer trimestre del año 2025, no se ha posesionado ningún funcionario de carrera administrativa en el Instituto. No obstante, se encuentran en trámite de nombramiento unos cargos que hacen parte de la lista de elegibles que fueron ofertados en el concurso.

En este periodo, se logró la elaboración y aprobación de los principales planes estratégicos en materia de talento humano, entre los que se destacan:

- ✓ Plan Estratégico de Talento Humano
- ✓ Plan de Vacantes
- ✓ Plan de Previsión del Talento Humano
- ✓ Plan Institucional de Capacitación (PIC)
- ✓ Plan de Bienestar Social e Incentivos

El Plan Institucional de Capacitación (PIC): fue presentado ante la Comisión de Personal el 27 de febrero 2025, incorporando las observaciones realizadas para su posterior presentación ante el Comité de Gestión y Desempeño.

Bienestar y desarrollo Institucional: Con el objetivo de promover el bienestar físico, emocional y social del talento humano, durante el trimestre se firmó el contrato con la Caja de Compensación Familiar, garantizando el acompañamiento institucional en la implementación de las acciones de bienestar.

Entre las principales actividades realizadas en este ámbito, se destacan:

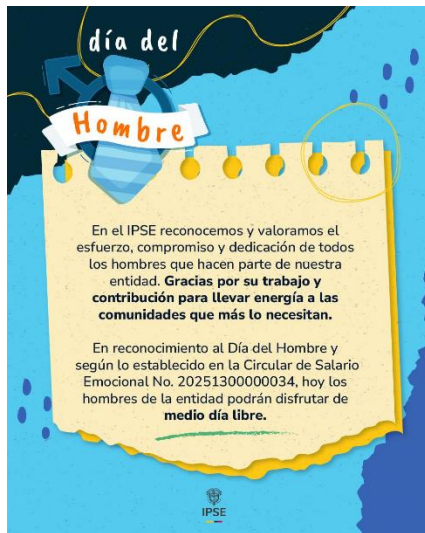
- Taller “Tan bello por fuera como bella por dentro” y “Bienestar Financiero”



- Campaña de donación de sangre



- Conmemoración del Día de la Mujer y del Día del Hombre



- **Acompañamiento y reconocimiento institucional en el retiro de dos personas pensionadas**



Estas acciones se orientaron al fortalecimiento de la cultura del autocuidado, solidaridad y la corresponsabilidad Institucional.

Seguridad y Salud en el trabajo: En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se alcanzó un 96% de cumplimiento en las actividades



programadas para el primer trimestre de 2025, con inclusión de acciones adicionales derivadas de ajustes normativos y protocolarios. A continuación, se detalla el cumplimiento mensual:

ACTIVIDADES	Programadas	Ejecutadas	% cumplimiento
ENERO	18	18	100%
FEBRERO	29	25	86%
MARZO	33	24	73%

- ✓ En las acciones implementadas para este trimestre desde el grupo de talento humano destacadas se encuentra:
- ✓ Actualización de la conformación del COCOLA, mediante Acta No. 20241530005546, con periodo de vigencia enero 2025 – diciembre 2026
- ✓ Realización de la primera reunión trimestral del COPASST
- ✓ Ejecución del Plan de Capacitación SG-SST en coordinación con la ARL
- ✓ Revisión y clasificación de información con enfoque en las listas de chequeo para contratistas personas jurídicas
- ✓ Capacitación en higiene postural y manejo de cargas el 26 de marzo, con participación de cinco funcionarios
- ✓ Diseño y socialización del protocolo de prevención y actuación ante el síndrome de agotamiento laboral (“burnout”)
- ✓ Difusión de campañas comunicativas sobre psico-pausas, autocuidado y buen trato, en el marco de la estrategia institucional “Hagamos un trato con el buen trato: se aprende y se practica”

Agéndate con nuestras
PAUSAS ACTIVAS
Es el momento perfecto para movernos un poco, estirarnos y recargar energías juntos.
Febrero **27**
11:00 a.m.
Invitamos a todos los colaboradores y contratistas a participar en la pausa activa presencial.
¡No faltes!
Tu bienestar es clave para mantenernos productivos y saludables

Hagamos un trato con el buen **Trato**
Fomentar la Armonía Emocional en el Entorno Laboral
Fomentar la armonía emocional a través de la empatía y la comunicación abierta, crea un espacio donde el bienestar de cada persona es una prioridad. Al cuidar de nuestras emociones, no solo mejoramos nuestra relación como equipo, sino que también logramos un ambiente de trabajo más positivo y productivo, donde todos podemos dar lo mejor de nosotros.
#IPSEConexiónmágica

Higiene Postural, Manejo de Cargas y Prevención de Trastornos Musculoesqueléticos
Acompáñanos a esta importante capacitación, donde aprenderás técnicas clave para mejorar tu postura, manejar cargas de manera segura y prevenir trastornos musculoesqueléticos.
26 Marzo 11:00 a.m.
Cónectate aquí



GRUPO DE RECURSOS FINANCIEROS

Objetivos y Metas del Trimestre:

Durante el primer trimestre 2025, el Grupo de Recursos Financieros realizó las siguientes actividades, destacando los logros alcanzados en la administración del presupuesto, la optimización de recursos y la eficiencia financiera.

Logros y Actividades Realizadas:

- **Ejecución presupuestal:** Se llevó a cabo la desagregación del presupuesto de inversión y funcionamiento correspondiente a la vigencia 2025, así mismo el seguimiento permanente a la ejecución de la reserva presupuestal 2024 y de los recursos asignados para 2025, asegurando su adecuada planeación y uso conforme a las metas institucionales



- **Cumplimiento de normativas fiscales y financieras:** Se garantizó el cumplimiento de las obligaciones fiscales y financieras, destacándose la presentación de los estados financieros con corte a 31 de diciembre del 2024 ante el Comité Directivo del IPSE, así como su correspondiente transmisión ante la Contaduría General de la Nación- Adicionalmente, se realizó de manera oportuna la elaboración y presentación de las declaraciones tributarias ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) y la Secretaría de Hacienda Distrital (SHD)

En cumplimiento de las disposiciones normativas, Se efectuó el reporte de las acciones y cuentas por cobrar ante la Central de Inversiones S.A (CISA) y se gestionó la solicitud y ejecución del Plan Anual de Caja (PAC) mensualizado, en concordancia con las necesidades operativas de la entidad, garantizando el flujo oportuno de recursos para la ejecución de los compromisos adquiridos.

- **Indicadores Financieros:**

Ejecución presupuestal vigencia 2025 al 31 de marzo del 2025

Tipo de Gasto	Apropiación Vigente	APR Bloqueada	Solicitado CDP	Compromisos	Saldo CDP	Obligación	Pagos	% Compromisos	% Obligación	% Pagos	Faltante x Ejecutar
Funcionamiento	27.129	3.873	18.741	7.262	11.479	3.481	3.481	27%	13%	13%	19.867
Inversión	137.763	0	100.478	8.905	91.573	866	644	6%	1%	0%	128.858
Total Presupuesto	164.892	3.873	119.219	16.167	103.052	4.348	4.125	10%	3%	3%	148.726

Ejecución presupuestal reserva 2024 al 31 de marzo del 2025

Reservas Presupuestales 2024							Cuentas por Pagar 2024			
Tipo de Gasto	Compromisos	Obligación	% Obligación	Pagos	% Pagos	Faltante por Obligar	Obligación	Pagos	% Pagos	Faltante x Pagar
Funcionamiento	4.104	2.726	66%	2.670	65%	1.378	666	666	100%	0
Inversión	206.458	74.178	36%	74.178	36%	132.280	9	9	100%	0
Total Presupuesto	210.562	76.904	37%	76.848	36%	133.658	674	674	100%	0



Desafíos y Oportunidades de Mejora: Atender satisfactoriamente los trámites presupuestales y de pagos solicitados por las diferentes áreas de la entidad.

Se recomienda que las áreas gestionen oportunamente las solicitudes de PAC y radicaciones de pagos, con el fin de atender los compromisos financieros de la entidad y de esta forma cumplir con la ejecución del PAC asignado en cada periodo.

BIENES Y SERVICIOS

Objetivos y Metas del Trimestre: Durante el primer trimestre de 2025, el Grupo de Administración de Bienes y Servicios centró sus esfuerzos en gestionar de manera eficiente los bienes, servicios, contratos e inventarios de la entidad, garantizando el soporte logístico y operativo necesario para el cumplimiento de los objetivos institucionales, resaltando:

- La recepción, radicación y digitalización del 100% de las comunicaciones oficiales.
- Ejecutando las contrataciones necesarias para el funcionamiento institucional, con seguimiento oportuno a los contratos vigentes.
- Cumpliendo con el cronograma del Plan Anual de Adquisiciones del grupo y consolidando las actualizaciones remitidas por las áreas.
- Realización de la toma física de inventario y actualización de la base de datos de activos en un 100%.
- Gestión de la baja y el saneamiento de bienes en desuso.
- Aseguramiento de la prestación continua y supervisada de los servicios de aseo y cafetería, seguros, vigilancia, combustible, mantenimiento de vehículos.
- Mejoramiento de los tiempos de respuesta en adquisiciones y fortaleciendo la relación con proveedores.
- Apoyo técnico al Comité de Activos y contestando de manera oportuna los requerimientos institucionales.



Logros y Actividades Realizadas:

➤ Gestión de Almacén e Inventarios

Inventario Aleatorio:

- ✓ Se verificaron los bienes devolutivos asignados al 25% de los funcionarios (17), validando 103 bienes registrados en SICOF.
- ✓ Para bienes de consumo, se revisó el 25% de los ítems (30 de 120), con verificación física.
- ✓ Se generó informe con los resultados de esta actividad.

Inventario General:

- ✓ Actualización de bienes eléctricos (99%).
- ✓ Cierres mensuales consolidados (100%).
- ✓ Envío de información de inmuebles a CISA (100%).
- ✓ Avance del 90% en la toma física del inventario general en sedes administrativas.
- ✓ Saneamiento de bienes inmuebles (en gestión).
- ✓ Realización de Comité de Activos para entrega de grupo electrógeno al Alto Baudó.

Baja de Bienes Eléctricos:

- ✓ Se gestionó la baja de bienes en Necoclí y Mutatá, aprobada por el Comité de Activos mediante Acta No. 20251330001106 del 13 de marzo de 2025.

Gestión Documental

- ✓ Recepción, radicación y digitalización de comunicaciones dentro de los tiempos establecidos.
- ✓ Descongestión del archivo de gestión físico cumpliendo la normativa vigente.

Proyectos de Inversión, Plan Anual de Adquisiciones y PQRS

- ✓ Cargue de información al PIIP del proyecto *Fortalecimiento de la Gestión Institucional del IPSE Bogotá*.
- ✓ Consolidación de las inclusiones y modificaciones al PAA enviadas por las áreas.



- ✓ Seguimiento semanal al trámite de PQRSD, con alertas a responsables y sus coordinadores.
- ✓ Gestión de caja menor: compras urgentes con registro de 21 facturas/cuentas de cobro en SIIF.

COMUNICACIONES

Durante el primer trimestre del 2025, el área de comunicaciones del IPSE ha avanzado en el fortalecimiento de su estrategia integral, trabajando en tres líneas clave: **comunicación interna, externa y digital**. Cada una de estas ha contribuido a posicionar los logros institucionales, promover la transparencia y fortalecer la interacción con nuestros grupos de interés.

comunicación interna

En términos de comunicación interna, se destacan iniciativas importantes como la planificación estratégica 2025, que se basó en encuentros de alineación con los distintos equipos, y el lanzamiento de la campaña *ConexiónMágica*. Estas acciones han sido clave para fortalecer nuestra cultura organizacional, generando un mayor sentido de pertenencia y fomentando una colaboración más fluida entre las diferentes áreas de la entidad.

El objetivo de este informe es presentar las actividades de comunicación interna realizadas durante el primer trimestre de 2025 y evaluar su efectividad.

Campañas que se realizaron en este trimestre

Jornada de planeación: El 25 de febrero nos reunimos en el compensar de 220 con 7ma, para compartir un espacio donde pudimos conectar como equipo, reflexionar sobre lo que hemos logrado y pensar en lo que está por venir. A través de conversaciones sinceras y trabajo en conjunto, logramos alinear nuestras metas y renovar nuestro compromiso con nuestra misión: llevar soluciones energéticas sostenibles a las zonas más alejadas del país.

Para este evento, se le envió invitaciones personalizada a los jefes y líderes de cada área de la entidad.





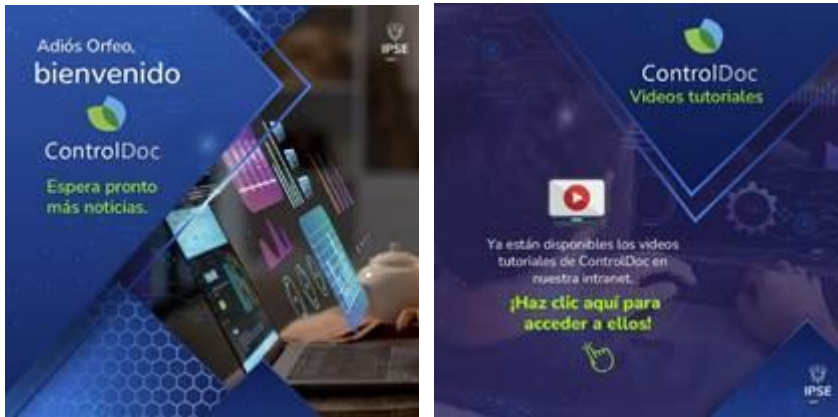
Conexión mágica: El pasado 26 de febrero lanzamos esta campaña muy especial, pensada para despertar la curiosidad y el interés de todos los colaboradores. La expectativa se construyó a través de piezas gráficas, videos en formato TikTok y mensajes que invitaban a descubrir algo nuevo. Mediante un show de magia que sorprendió a más de uno, logramos generar una conexión creativa con lo que somos como entidad y hacia dónde queríamos ir como equipo.

Además, aprovechamos para lanzar nuestro nuevo portal de comunicaciones, donde se explicó cómo realizar las nuevas solicitudes que el equipo de comunicaciones gestionará de ahora en adelante



Campaña de controldoc: Con el lanzamiento de Controldoc en el IPSE, preparamos diversas piezas gráficas que anunciaron el cambio: dijimos adiós a Orfeo y dimos la bienvenida a esta nueva herramienta. Además, se subieron videos tutoriales para que los usuarios puedan familiarizarse con

la plataforma. También se cargaron materiales visuales donde podrán aprender a utilizar Controldoc de manera efectiva y aprovechar todas sus funcionalidades.



Notienergy: El objetivo de este boletín es mantener informados a los colaboradores sobre los avances, novedades, eventos relevantes y las participaciones del director en los territorios, promoviendo así la comunicación interna y el conocimiento de los proyectos que se están desarrollando en el IPSE.

Café con el Director: El 31 de marzo, tuvimos nuestro primer encuentro entre colaboradores y contratistas de las distintas áreas del IPSE. Fue una charla cercana y enriquecedora, donde todos los participantes compartieron ideas valiosas para ayudar a fortalecer la estructura organizacional de la entidad.



Resultados:

Piezas solicitadas por las áreas

Durante el primer trimestre se realizaron un total de por 73 piezas gráficas las diferentes áreas

- Dirección general
- Tecnología: 15 piezas

- Comunicaciones: 15
- Secretaria general
- Talento humano: 32
 - Gabys: 6
 - Recursos financieros: 5



Durante este primer trimestre de 2025, hemos logrado avances significativos en nuestra comunicación interna. las acciones de comunicación interna durante este trimestre han sido fundamentales para fortalecer el compromiso del equipo con la misión del IPSE, mejorar el flujo de información y generar espacios de interacción y retroalimentación, contribuyendo al crecimiento organizacional.

Resultados

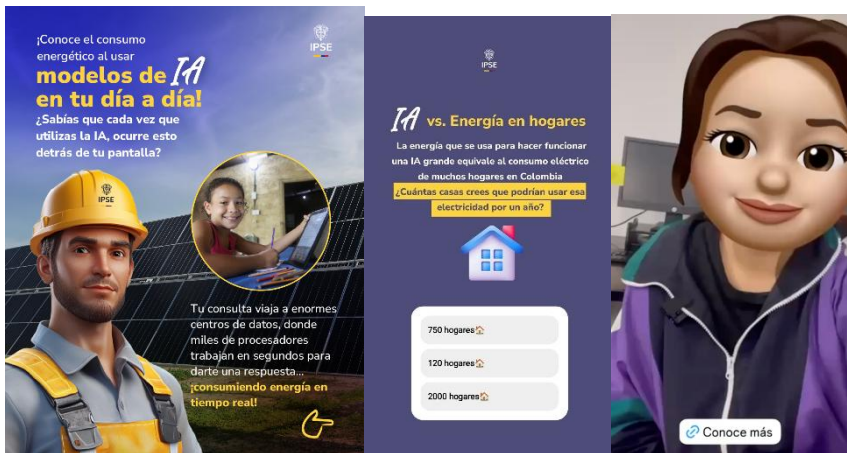
Por su parte, **comunicación digital** cerró el trimestre con un crecimiento del 4.8% en seguidores (248 nuevos), un alcance de 59,272 visualizaciones y 13,555 usuarios únicos, donde las publicaciones lideraron la interacción con una tasa de engagement del 58.7%. Entre los contenidos más destacados figuraron: "IA y energía", la tendencia Studio Ghibli Con enfoque ambiental, el lanzamiento de Colombia Solar y la estrategia "Obras por impuestos".

Facebook: Últimos 3 meses - 9 enero – 31 de marzo : 40 seguidores nuevos, 39 post publicados, 15,314 impresiones, 292 reacciones, **Engagement:** 14.24 %

Linkedin:

Parrilla contenido: IA y energía

- **Objetivo:** Concientizar a la población sobre el uso eficiente de las nuevas herramientas de comunicación IA y su gasto energético.
- **Periodo de publicación:** 10 al 14 de marzo de 2025
- **Cantidad de piezas:** 4 post + 5 historias interactivas
- **Visualizaciones:** 3396 usuarios únicos



Contenido de tendencia Studio Ghilbi

- **Objetivo:** Unirnos a la tendencia de IA con el fin de hacer conciencia medio ambiental y generación de debate.
- **Periodo de publicación:** 30 marzo
- **Cantidad de piezas:** 1 post
- **Visualizaciones:** 5425 **Interacciones:** 623
- **Canales:** LinkedIn / Instagram / Facebook



Lanzamiento Colombia Solar

- **Objetivo:** Sinergia táctica y estratégica sobre la TEJ del programa del MME
- **Periodo de publicación:** 14 febrero
- **Cantidad de piezas:** 3 contenidos propios
- **Visualizaciones:** 6610
- **Canales:** LinkedIn / Instagram / Facebook



Los canales digitales demostraron su impacto en campañas institucionales clave:

Campañas estratégicas:



1.			Buena		Energía:
✓	599		visualizaciones	en	Instagram
✓	524		impresiones	en	Facebook
✓	75		interacciones		directas

Sede Principal: Calle 99 No. 9 A - 54 Torre 3. Piso 14
 PBX: (60 1) 639 7888
IPSE Centro Nacional de Monitoreo: (60 1) 6101130
 ipse@ipse.gov.co
 Bogotá D.C. – Colombia



✓ 1 min 33 seg tiempo promedio de visualización
✓ 11 usuarios únicos alcanzados
✓ Enfoque: Promoción de prácticas sostenibles

2. Día Internacional de la Mujer: Durante la conmemoración del Día de la Mujer, LinkedIn e Instagram amplificaron historias de liderazgo femenino en el sector, reforzando equidad de género.



- **6 piezas gráficas** desarrolladas
- **3.346 visualizaciones** totales
- **Plataformas:** Instagram y LinkedIn
- **Enfoque:** Visibilizarían del liderazgo femenino en el sector energético

Estos resultados reflejan que la estrategia digital del IPSE no solo crece en alcance, sino que convierte datos en conexiones estratégicas con sus audiencias.

Comunicación Externa

Durante el trimestre, se realizó un diagnóstico de comunicaciones con el objetivo de establecer un precedente sobre el estado del área en términos de noticiabilidad, narrativa institucional y visibilidad de los proyectos estratégicos.

Como resultado de este ejercicio y en articulación con las entidades adscritas al sector, se diseñó y lanzó la estrategia **“Colombia Solar”**, posicionándola como el programa insignia del sector energético. Esta iniciativa tiene como propósito destacar los proyectos fotovoltaicos entregados durante el actual cuatrienio del *Gobierno del Cambio*, los cuales benefician a comunidades en



condición de vulnerabilidad, promoviendo la dignidad y el cierre de brechas energéticas.

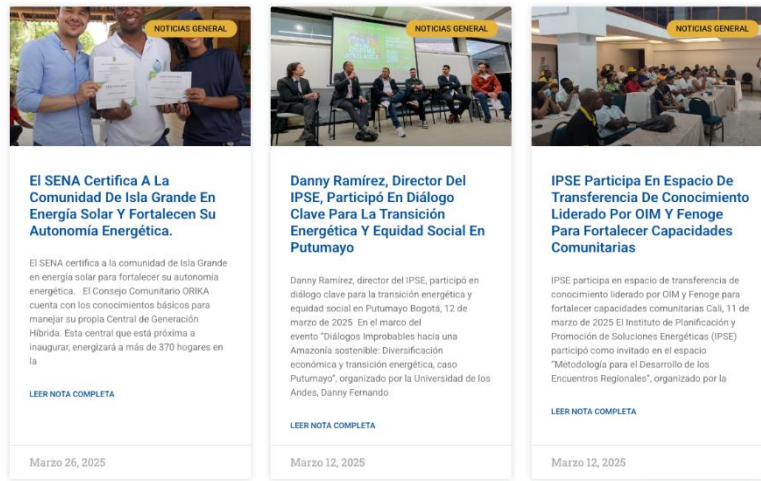


Asimismo, se brindó acompañamiento permanente al director en los eventos clave del sector, con el fin de visibilizar la misionalidad institucional, además de recorridos y visitas a los proyectos para su respectiva socialización con las comunidades. De igual forma, se realizó el mapeo de los espacios estratégicos para el fortalecimiento de la transferencia del conocimiento y la articulación con actores del ecosistema energético.



Igualmente, este primer trimestre, como parte de la estrategia de visibilización de los proyectos y del acompañamiento institucional, se participó en un total de 6 **eventos** desarrollados en los departamentos de **Valle del Cauca, Chocó, Magdalena** y en la ciudad de **Bogotá**. Estas actividades permitieron fortalecer el posicionamiento de la entidad, resaltar los avances en la ejecución de proyectos y respaldar la gestión del director en espacios clave del sector energético.

Adicionalmente, se elaboraron y difundieron 7 **boletines de prensa** con el objetivo de informar de manera oportuna, clara y estratégica sobre los avances de los proyectos, así como destacar el impacto social y territorial de las acciones desarrolladas por la entidad. Estos boletines permitieron mantener una relación proactiva con los diferentes públicos de interés para posicionar el mensaje institucional en la agenda pública.



OFICINA CONTROL INTERNO

Logros y Actividades Realizadas:

EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

En cumplimiento del artículo 9 de la Ley 1474 de 2011 modificado por el artículo 156 del Decreto 2106 de 2019 se realizó la evaluación de los cinco componentes del Sistema de Control Interno: Ambiente de control, Evaluación de riesgos, Actividades de control, Información y Comunicación y Monitoreo, producto de lo cual se emitió el respectivo Informe Semestral de Evaluación Independiente del Estado del Sistema de Control Interno (SCI), correspondiente al segundo semestre de 2024 obteniendo un resultado general de la evaluación del 74%.

EVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO CONTABLE

En cumplimiento de la Resolución 411 de 2023, el Coordinador del Grupo de Control Interno, en articulación con la jefe financiera, se realizó en el mes de febrero el reporte del informe de evaluación del control interno contable a través del Consolidador de Hacienda e Información Pública (CHIP). Lo anterior fin de lograr la existencia y efectividad de los procedimientos de control y verificación de las actividades propias del proceso contable, de modo que garanticen razonablemente que la información financiera cumpla con las características fundamentales de relevancia y representación fiel de que trata el Régimen de Contabilidad Pública. Obteniendo una calificación del componente cuantitativo de 4.36 sobre 5.0 y del componente cualitativo una calificación “EFICIENTE”.

ATENCIÓN A LA AUDITORÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPUBLICA

Mediante el rol de relación con entes externos de control, el jefe de Control Interno sirve como puente entre los entes externos de control y el Instituto, además. En cumplimiento de este rol, el



grupo de Control Interno a atendido al equipo auditor de la Contraloría General de la República, ejerciendo labores de asesoría y acompañamiento puntuales a los procesos y sus líderes, de modo tal que el instituto pueda adelantar de una manera armónica el proceso de auditoría que lleva a cabo el organismo de control.

SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DEL RIESGO

Se emitió informe de seguimiento a la gestión del riesgo efectuada por el IPSE durante la vigencia 2024, lo anterior conforme a la revisión efectuada en el marco de los roles de Evaluación de la Gestión del Riesgo y de Evaluación y Seguimiento en cabeza del Grupo de Control Interno. Producto del citado seguimiento se obtuvieron resultados relevantes que fueron comunicados y socializados a las áreas en aras de fortalecer la gestión en materia de cumplimiento normativo, en cuanto a la aplicación de la Política de Gestión de Riesgos del Instituto, en la identificación de riesgos y controles, así como en la ejecución de acciones para atender los riesgos y determinar oportunidades de mejora en la gestión del sistema de administración de riesgos de cara a la vigencia 2025.

AUDITORIAS INTERNAS DE GESTIÓN

En cumplimiento del Plan Anual de Auditorías 2025, donde se planearon 11 auditorías de gestión a los procesos del IPSE, el grupo de Control Interno se encuentra en ejecución de las auditorías a los procesos de Gestión Judicial y Gestión Financiera. La ejecución de estos procesos permite:

- Evaluar para mejorar los procesos de planeación, gestión, evaluación, seguimiento y control de los procesos del IPSE
- Evaluar la adecuación y eficacia de los controles definidos a los procesos estratégicos, misionales y de apoyo del Instituto.
- Articular los lineamientos establecidos por la Contraloría General de la República para realizar una adecuada evaluación del control fiscal interno

PLANEACIÓN

Durante el primer trimestre del año 2025, la Oficina Asesora de Planeación del IPSE avanzó significativamente en la consolidación y seguimiento de los instrumentos estratégicos institucionales, destacándose en la estructuración del plan operativo, el monitoreo a su cumplimiento y la articulación transversal con las demás áreas. Entre los logros más relevantes del periodo se encuentran:

1. Consolidación del Plan de Acción Institucional

Se consolidaron un total de 108 acciones formuladas por las diferentes áreas de la entidad, mediante una matriz unificada que fue publicada oportunamente. Esta labor se desarrolló en



articulación con los líderes de cada dependencia y permitió estructurar una planificación integrada, clara y orientada al cumplimiento de los objetivos misionales.

Las 108 acciones fueron distribuidas así:

- Planeación: 25 acciones (23,15% de avance a la fecha)
- Talento Humano: 14 acciones (12,96% de avance a la fecha)
- TSI: 14 acciones (12,96% de avance a la fecha)
- SPE: 11 acciones (10,19% de avance a la fecha)
- SCS: 11 acciones (10,19% de avance a la fecha)
- Jurídica: 7 acciones (6,48% de avance a la fecha)
- Control Interno: 5 acciones (4,63% de avance a la fecha)
- UCID: 4 acciones (3,70% de avance a la fecha)
- Financiera: 4 acciones (3,70% de avance a la fecha)
- Comunicaciones: 3 acciones (2,78% de avance a la fecha)
- GABYS: 3 acciones (2,78% de avance a la fecha)
- Acciones transversales (%cumplimiento): 22 acciones (20,37% de avance a la

fecha)

Estas cifras corresponden al nivel de cumplimiento reportado a la fecha de corte del primer trimestre, y reflejan el compromiso institucional con una gestión eficiente y planificada.

2. Acciones destacadas del área de Planeación

Además del ejercicio de consolidación y seguimiento del Plan de Acción, el área de Planeación lideró otras gestiones clave para la entidad, entre ellas:

- Consolidación y publicación del Informe de Gestión 2024, como insumo fundamental para la estrategia de rendición de cuentas y evaluación institucional. Este documento sintetiza los principales resultados del año anterior y fortalece la transparencia institucional.
- Diligenciamiento del reporte FURAG 2024, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), en coordinación con las áreas responsables, asegurando el cumplimiento de estándares nacionales en materia de gestión pública.
- Seguimiento a las acciones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD), promoviendo la articulación entre las áreas y orientando esfuerzos hacia el logro de las metas estratégicas.
- Implementación del Programa de Fortalecimiento Institucional, que incluyó acciones para la mejora continua de procesos y procedimientos, con enfoque en eficiencia operativa.
- Actualización de la Misión y Visión institucional, como parte de la revisión del direccionamiento estratégico de la entidad, lo cual permitió consolidar el propósito organizacional de cara al nuevo periodo.

Estas acciones reflejan el papel articulador y estratégico del área de Planeación, no solo como ente técnico responsable de los instrumentos de planificación, sino también como promotor de una cultura



institucional orientada a resultados, mejora continua y sostenibilidad operativa.