IPSE

Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL - 2020

El futuro es de todos

Minenergía

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

PRESENTACIÓN

A continuación, se presenta el Plan de Bienestar Social del IPSE, para la vigencia 2020, el cual se ha elaborado teniendo en cuenta el resultado de la Encuesta de Satisfacción y a las necesidades manifestadas en ella, por parte de nuestros colaboradores.

El Plan de Bienestar Social 2020 está orientado a contribuir en el logro de las objetivos y metas Institucionales a través del mejoramiento del clima organizacional, el desarrollo de incentivos, así como la integración del trabajador y su familia con el entorno laboral, impactando así la mejora de los niveles de productividad y dentro del marco de la estrategia de transformación cultural que se tiene prevista.

OBJETIVO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2020

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

Contribuir al desarrollo integral del empleado, su calidad de vida y la de su grupo familiar, lo que permite elevar los niveles de satisfacción, eficacia y eficiencia del empleado público con el servicio.

ESTRATEGIAS Y ACCIONES

1. Medir el clima laboral, definir, ejecutar y evaluar estrategias de intervención;
2. Evaluar la adaptación al cambio organizacional y adelantar acciones de preparación frente al cambio y de desvinculación laboral asistida o readaptación laboral cuando se den procesos de reforma organizacional;
3. Preparar a los pre-pensionados para el retiro del servicio,'
4. Identificar la cultura organizacional y definir los procesos para la consolidación de la cultura Deseada.
5. Fortalecer el trabajo en equipo;
6. Adelantar programas de incentivos.

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

MARCO NORMATIVO

Artículo 52 de la Constitución Política de Colombia
Artículo 19 del Decreto 1567 de 1998
Artículo 20 del Decreto 1567 de 1998
Parágrafo del Articulo 20 del Decreto 1567 de 1998
Artículo 1 Decreto 894 de mayo 28 de 2017
Artículo 75 del Decreto 1227 de 2005

DIAGNÓSTICO
- Encuesta aplicada en formato en línea

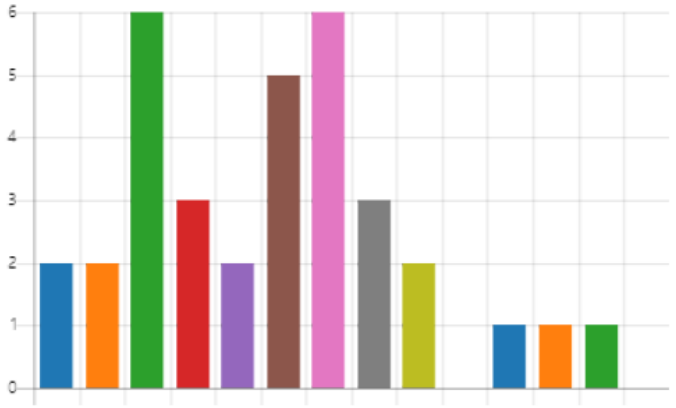
IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

DIAGNÓSTICO
Procesos identificados

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

1. Indique el Proceso o Grupo del IPSE al cual pertenece:

DIRECCIÓN GENERAL	2
SECRETARÍA GENERAL	2
SUB. DE PLANIFICACIÓN ENE...	6
SUB. CONTRATOS Y SEGUIMIE...	3
GRUPO TECNOLOGÍAS Y SIST...	2
CENTRO NACIONAL DE MONI...	5
GRUPO TALENTO HUMANO &...	6
GRUPO DE RECURSOS FINAN...	3
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE...	2
GRUPO DE GESTIÓN CONTRA...	0
OFICINA ASESORA JURÍDICA	1
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	1
CONTROL INTERNO	1
Otras	0



IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente a las actividades en general que desarrolla el IPSE

2. Estoy satisfecho con las actividades que el IPSE desarrolla para mejorar mi calidad de vida?

MUY SATISFECHO	7
SATISFECHO	23
NADA SATISFECHO	2
Otras	2

https://forms.office.com/Pages/DesignPage.aspx?origin=shell#Analysis=true&FormId=wwA35HkANUeSbbgjQMooBEDyRN_tYD9IsqVf3aEXE_N… 1/7

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente a los cambios y funciones

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

3. Se han presentado cambios positivos en el Instituto en el último año?

DE ACUERDO	15
NO SABE / NO RESPONDE	13
EN DESACUERDO	6

4. Tiene claras las funciones y responsabilidades a su cargo y está informado de su desempeño laboral?

DE ACUERDO	30
NO SABE / NO RESPONDE	1
EN DESACUERDO	3

IPSE

Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente a las partes interesadas y ambiente laboral

5. Su trabajo contribuye a que la entidad preste un mejor servicio a nuestras partes interesadas (Entidades públicas de nivel territorial, entidades privadas, entidades públicas del nivel central, comunidades, agencias de cooperación, otros gobiernos, etc)

DE ACUERDO	34
NO SABE / NO RESPONDE	0
EN DESACUERDO	0

6. Reconoce que el IPSE es una buena entidad para laborar?

DE ACUERDO	32
NO SABE / NO RESPONDE	2
EN DESACUERDO	0

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente a la Estrategia Institucional

7. Conoce y se siente identificado con la misión, visión, políticas y objetivos institucionales?

DE ACUERDO	33
NO SABE / NO RESPONDE	1
EN DESACUERDO	0

8. Trabajar en el Instituto es un motivo de orgullo y satisfacción para usted?

DE ACUERDO	34
NO SABE / NO RESPONDE	0
EN DESACUERDO	0

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente al liderazgo

9. Los líderes de proceso en el IPSE, se preocupan por el bienestar personal de sus colaboradores?

DE ACUERDO	20
NO SABE / NO RESPONDE	7
EN DESACUERDO	7

10. Cuando se presentan conflictos, su líder contribuye en la solución a través de una comunicación clara y precisa?

DE ACUERDO	21
NO SABE / NO RESPONDE	10
EN DESACUERDO	3

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente al direccionamiento y objetivos

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

11. El direccionamiento y los objetivos del Instituto son claros?

DE ACUERDO	27
NO SABE / NO RESPONDE	7
EN DESACUERDO	0

12. El trabajo que realiza contribuye a cumplir los objetivos de su área?

DE ACUERDO	33
NO SABE / NO RESPONDE	1
EN DESACUERDO	0

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente a las oportunidades que brinda la Entidad

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

13. El Instituto tiene una política justa, clara y transparente de reconocimiento e incentivos para sus funcionarios?

DE ACUERDO	18
NO SABE / NO RESPONDE	8
EN DESACUERDO	8

14. El IPSE ofrece mejores oportunidades para los funcionarios de mejor desempeño?

DE ACUERDO	14
NO SABE / NO RESPONDE	12
EN DESACUERDO	8

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente al ambiente de trabajo

15. El entendimiento con mis compañeros de trabajo hace agradable el ambiente dentro del Instituto?

DE ACUERDO	29
NO SABE / NO RESPONDE	3
EN DESACUERDO	2

16. En el IPSE, los Directivos son cordiales en el trato con todos los funcionarios?

DE ACUERDO	21
NO SABE / NO RESPONDE	8
EN DESACUERDO	5

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente al trabajo en equipo

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

17. En el Instituto se vive un ambiente de fraternidad, equidad y respeto?

DE ACUERDO	15
NO SABE / NO RESPONDE	11
EN DESACUERDO	8

18. En el cumplimiento de los objetivos laborales, cuenta con el apoyo de su equipo de trabajo aún en medio de las dificultades, estrés o exceso de carga laboral?

DE ACUERDO	25
NO SABE / NO RESPONDE	3
EN DESACUERDO	6

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

DIAGNÓSTICO
Nivel de Satisfacción frente al trabajo en equipo y jornadas de capacitación

19. Existe cooperación entre las diferentes áreas del instituto, las personas se muestran dispuestas a colaborar y a trabajar en equipo?

DE ACUERDO	15
NO SABE / NO RESPONDE	10
EN DESACUERDO	9

20. Está de acuerdo con que el IPSE le proporcione jornadas de formación, capacitación y experiencias vivenciles enfocadas al bienestar y convivencia laboral?

DE ACUERDO	31
NO SABE / NO RESPONDE	2
EN DESACUERDO	1

DIAGNÓSTICO
Necesidades para el nuevo Plan

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

21. Esta de acuerdo que en el Instituto se realicen actividades culturales y deportivas, tales como la celebración de fechas especiales, integración y jornadas deportivas, entre otras?

DE ACUERDO	32
NO SABE / NO RESPONDE	2
EN DESACUERDO	0

22. Considera que deben realizarse actividades recreativas y de integración tanto para los servidores públicos como para su nucleo familiar?

DE ACUERDO	33
NO SABE / NO RESPONDE	1
EN DESACUERDO	0

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

DIAGNÓSTICO
Necesidades para el nuevo Plan

23. Con el propósito de apropiar al servidor público del IPSE con la Institución, incrementar la productividad, la innovación y la creatividad, cuáles de las siguientes actividades considera deben mantenerse?

DIA LIBRE PARA CELEBRAR SU...	16
JORNADA CAMBIA TU RUTINA	16
ACTIVIDADES QUE FOMENTE...	13
CELEBRACIÓN DE FECHAS IM...	14
TODAS LAS ANTERIORES	28

CARACTERIZACIÓN PLANTA IPSE POR GÉNERO Y RANGO DE EDADES

IPSE
Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

GÉNERO	NUMERO	PORCENTAJE
FEMENINO	30	43%
MASCULINO	40	57%

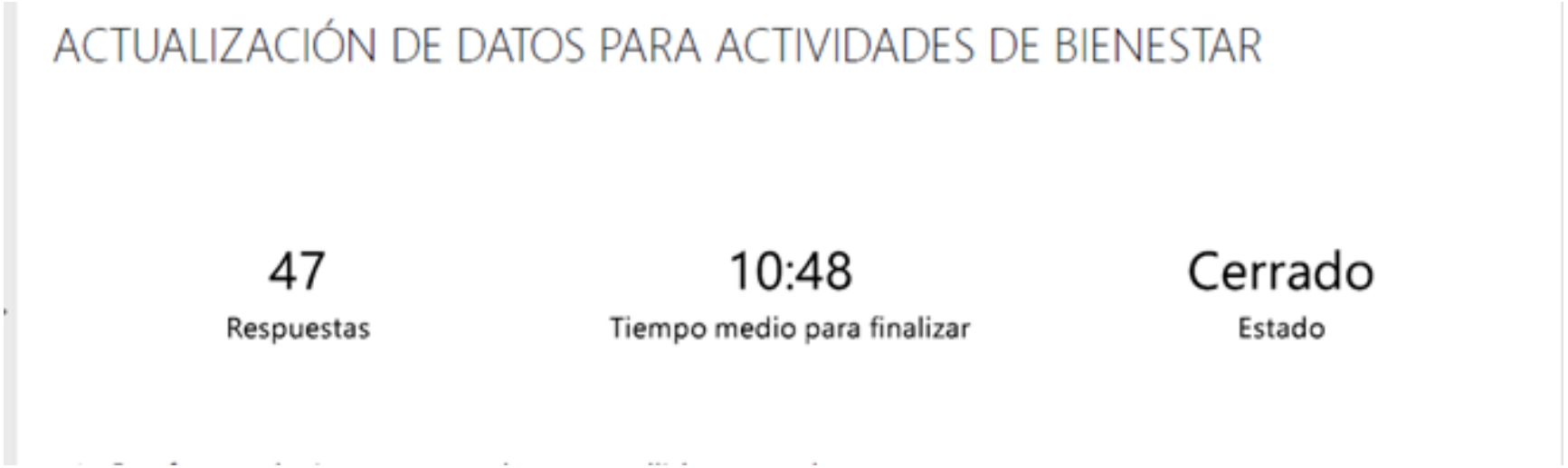
RANGO DE EDAD	NUMERO	PORCENTAJE
27-37	15	21%
38-47	24	34%
48-57	17	24%
58 en adelante	14	20%

Por distribución de edades, el rango de edad comprendido entre 38 a 48 años es el preponderante en el IPSE, representando un 34% del total de la Planta (70 empleos provistos), la de menor representación e la población más joven, es decir de una edad inferior a los 37 años.

IPSE

Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

ENCUESTA ACTUALIZACIÓN DE DATOS PARA LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR



IPSE

Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

ENCUESTA ACTUALIZACIÓN DE DATOS PARA LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR – Estado Civil

5. ¿Cuál es su estado civil?

Soltero	16
Casado	19
Unión libre	10
Separado	1
Otras	1

6. Indique el nombre de su conyuge o compañero (a) permanente

46

Respuestas

Respuestas más recientes

"No Aplica"

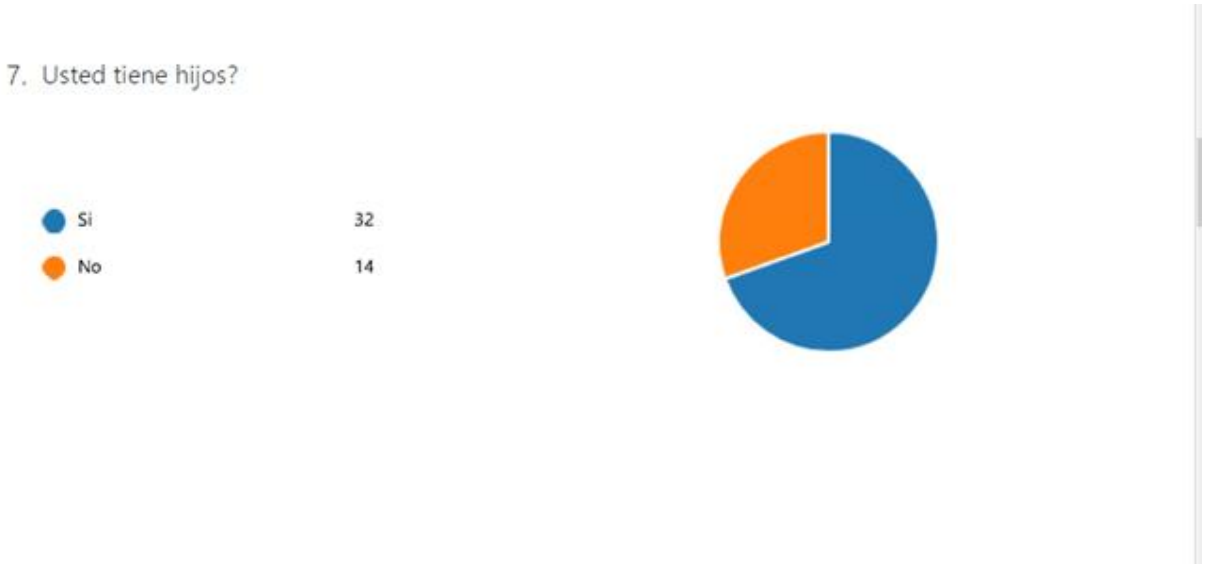
"N/A"

"No aplica"

IPSE

Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

ENCUESTA ACTUALIZACIÓN DE DATOS PARA LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR



Los demás datos se reservan por confidencialidad de la información de nuestros colaboradores.

IPSE

Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

GRACIAS!

El futuro es de todos

Minenergía