

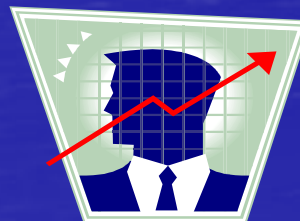


POLÍTICAS PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

Política No. 1

Desarrollo del Talento Humano Estatal

- Meritocracia – Selección de Personal
- Plan de Capacitación
- Plan Estratégico de Recursos Humanos



Política No. 2

Gestión de la Calidad

Primer Ministerio Certificado en Latinoamérica



Política No. 3

Democratización de la Administración Pública

Audiencia Pública del Sector Minas y Energía

- Masiva asistencia de 430 ciudadanos aproximadamente.
- Reconocimiento del DAFP por ser uno de los sectores que ha desarrollado con éxito este evento.
- Apoyo de los funcionarios tanto del Ministerio como de las entidades del sector, demostrando compromiso institucional y sentido de pertenencia.
- Todos los Gerentes, Presidentes y Directores de las Empresas y Entidades del Sector Minero Energético acompañaron al Señor Ministro para responderle a la ciudadanía; igualmente coadyuvaron con el evento a través de apoyo presupuestal, humano y logístico.



Política No. 3

Democratización de la Administración Pública

Reinducción Sectorial

- Realización de la reinducción sectorial por parte de las entidades adscritas y vinculadas.
- Divulgación de las principales actividades, proyectos y planes de cada una de las entidades.
- Compromiso por parte de las directivas del sector.



Política No. 3

Democratización de la Administración Pública

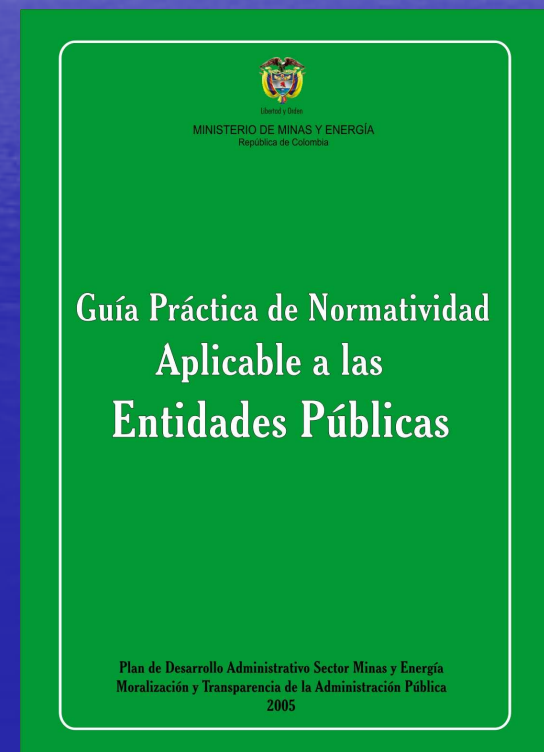
- Participación de funcionarios de cada entidad, reconociendo la importancia de profundizar en los temas esenciales del sector para ofrecer atención de mejor calidad a usuarios internos y externos.
- Fortalecimiento de la comunicación intersectorial.



Política No. 4

Moralización y Transparencia en la Administración Pública

- Se elaboró la *Guía Práctica de Normatividad*. Este documento recopila leyes y decretos aplicables a la gestión administrativa y gerencial de las entidades públicas. Incluye temas tan importantes como saneamiento contable, contratación, conciliación y control interno.
- Se cambió la visita a las entidades por una encuesta con relación al cumplimiento de la normatividad citada; en este momento estamos en el proceso de tabulación para proceder a ejecutar las observaciones.



Política No. 5

Rediseños Organizacionales

A. Sistema de Información Gerencial Sectorial SIGE

Se elaboraron varias jornadas de capacitación para el manejo del sistema.



Política No. 5

Rediseños Organizacionales

El SIGE tiene una vista operativa, se muestra como va el avance en cada una de las cinco políticas del Plan de Desarrollo Administrativo

Política	Indicador	Avance (%)	Descripción	Fecha de Inicio	Fecha de Fin	Estado
FACILITAR LA CONSOLIDACION DE LA MEMORIA INSTITUCIONAL	14%	14%	AJUSTE Y APLICACION DE T.R.D.	2005-04-29		
	14%	14%	TRANSFERENCIAS PRIMARIAS AL ARCHIVO CENTRAL	2005-10-31		
	5%	5%	APLICACION DEL DECRETO 998 DE 1097	2005-11-30	2005-09-30	
IMPLEMENTACIÓN Y SOSTENIBILIDAD DEL SIGE	8%	8%	PROCEDIMIENTOS DE ALIMENTACIÓN DE INDICADORES DEL CMI	2005-08-22		
	8%	8%	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE BASES DE DATOS DE LOS INDICADORES	2005-08-05		
	6%	6%	FORMULACIÓN INICIAL DE LOS MÓDULOS	2005-04-29	2005-11-25	
	5%	5%	REGISTRO PERIÓDICO DE DATOS	2005-12-30	2005-11-25	
	7%	7%	DILIGENCIAR FORMATOS DEL BANCO DE SOFTWARE	2005-10-07	2005-07-29	
	17%	17%	CAPACITACIÓN EN EL SISTEMA DE CALIDAD	2005-11-30		
IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD EN LAS ENTIDADES	17%	17%	AVANCE DEL SISTEMA DE CALIDAD	2005-11-30		

**Principales Logros del Sistema de Desarrollo
Administrativo
2000 - 2006**

Principales Logros del Sistema de Desarrollo Administrativo

- Entre otros:
- Conformación de: El Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo, el Comité Técnico Sectorial y los Grupos de trabajo Sectoriales.
- Diagnóstico del estado del sistema de desarrollo administrativo del sector (documento).
- Formulación del Plan Sectorial desde año 2000 y de los Planes de Entidades desde año 2001.
- Seguimiento trimestral a cada uno de los planes y envío al DAFP.



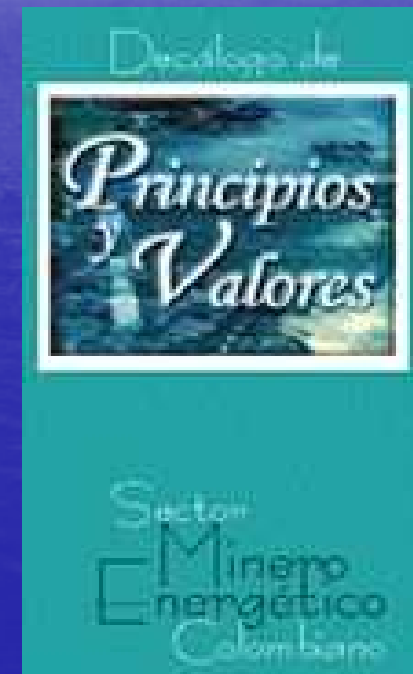
Principales Logros del Sistema de Desarrollo Administrativo

- Elaboración de los documentos: "Directrices para elaboración de los planes de desarrollo administrativo para las entidades" y "Plan de Desarrollo administrativo sectorial para el cuatrienio".
- Inscripción en el bpin del proyecto "Sistema de Desarrollo Administrativo Sectorial".
- Informativo sectorial "Energiminas" con periodicidad semestral desde 2001.
- Documento "Pensamiento Estratégico del Sector (Misión, Visión, Políticas, Objetivos Estratégicos, Valores y Principios) aprobado por el Comité Sectorial en pleno en octubre 17 2001 por todos los gerentes, presidentes y directores de empresas y entidades (31 en esa época) y el Sr. Ministro de la época.



Principales Logros del Sistema de Desarrollo Administrativo

- Ratificado el 17 de octubre de 2003 por el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo de la época.
- Capacitación anual para entidades, relacionada con las metodologías para formulación y seguimiento de los PDA.
- Diseño de una metodología para hacer formulación cuatrienal y anual a los planes.
- Elaboración de la Guía de Participación Ciudadana Sectorial
- Guía metodológica para establecer denuncias ciudadanas sobre actos y hechos corruptos cometidos por servidores públicos en las empresas del Sector Minero Energético
- Pautas para lograr la interiorización del decálogo de principios y valores del Sector Minero Energéticos

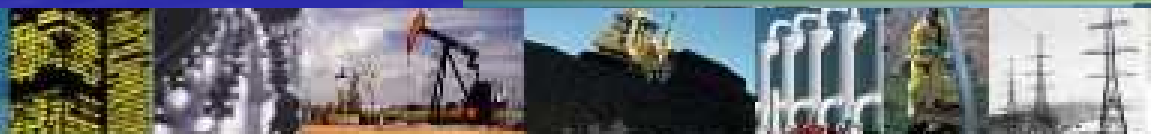


● Boletín ENERGIMINAS



SME
Sector Minero Energético

**Sector Minero Energético
Colombiano**



MEJOR PRÁCTICA SECTORIAL 2005 PRIMER PUESTO



Libertad y Orden

Departamento Administrativo
de la Función Pública
República de Colombia



*El Departamento Administrativo de la Función Pública
otorga el presente Diploma al*

Sector Minas y Energía

*Por su **Mejor Práctica:**
Audiencia de Rendición de Cuentas*

Política:
Democratización de la Administración Pública

Vigencia 2005

Carla Liliana Henao Carmona
Directora (E)

Alberto Medina Aguilar
Director de Control Interno y Racionalización de Trámites

Bogotá, D.C., 21 de junio de 2006