



Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



Función Pública

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Contribuir a la transición energética en las ZNI mediante la implementación de proyectos con enfoque en FNCER que reduzcan la brecha energética y favorezcan el desarrollo sostenible de los territorios.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lídera)	1000	01/01/2026 al 31/12/2026	Gestionar la formulación y estructuración de proyectos energéticos basados en soluciones de Fuentes No Convencionales de Energía Renovable (FNCER), a partir del análisis de las necesidades identificadas por el IPSE, orientados a la ampliación de la cobertura y al fortalecimiento de la infraestructura energética.	60%	50%	50%
					Realizar el acompañamiento técnico a las entidades y/o a los prestadores del servicio de energía eléctrica, para la estructuración de proyectos energéticos.			
2	Fortalecer el posicionamiento del IPSE como entidad referente en la Transición Energética de las ZNI, mediante estrategias de comunicación integradas y alianzas institucionales que promuevan el acceso equitativo y sostenible a la energía.	Proyecto de Innovación Pública	10	01/01/2026 al 31/12/2026	Presentar proyectos energéticos viables técnica y financieramente ante los diferentes mecanismos y/o fondos de financiación.	10%	50%	50%
					Evaluar los proyectos presentados al IPSE por las entidades y/o prestadores del servicio de energía eléctrica.			
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer la gestión integral de talento y desarrollo del personal en la entidad.	Cumplir de manera eficiente y oportuna con los valores adoptados por el Código de Integridad del IPSE..	100%	01/01/2026 al 31/12/2026	Realizar actividades y efectuar el seguimiento al cumplimiento del Código de Integridad adoptado por el IPSE.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer la gestión integral de talento y desarrollo del personal en la entidad.	Fomentar la cultura de compartir el conocimiento, documentando las lecciones aprendidas	100%	01/01/2026 al 31/12/2026	Documentar la base de datos de lecciones aprendidas de las visitas a territorio	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer la gestión integral de talento y desarrollo del personal en la entidad.	Promover la formación de equipos con una interacción positiva entre áreas y generar espacios de aprendizaje colaborativo, compartir experiencias, hallazgos y problemas.	100%	01/01/2026 al 31/12/2026	Organizar espacios con los coordinadores de los grupos a cargo de la SPE para retroalimentar las oportunidades de mejora identificadas, tanto en el ámbito personal como en el desempeño laboral	10%	50%	50%
Total						100%		

FECHA
VIGENCIA

2026

DANNY FERNANDO RAMIREZ BASTIDAS

Firma del Superior Jerárquico

VICTOR FABIAN PEREZ ROJAS

Firma del Gerente Público