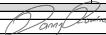


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer la gestión integral del talento y desarrollo del personal en la entidad. y Promover la transformación institucional para optimizar la eficiencia operativa y administrativa	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la Secretaría General	100%	19-8-25 al 31-12-25	Garantizar los nombramientos dando cumplimiento a la normalidad vigente.	60%	0%	100%
					Realizar un seguimiento al avance de la ejecución presupuestal, conforme a lo establecido en los acuerdos de gestión de los grupos adscritos a la Secretaría General.			
					Realizar seguimiento al plan de capacitaciones del Ipse.			
					Realizar seguimiento al avance de la ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo del IPSE.			
2	Fortalecer la gestión integral del talento y desarrollo del personal en la entidad	Proyecto de Innovación Pública	100%	19-8-25 al 31-12-25	Realizar seguimiento al cumplimiento de la ejecución del proyecto SGDEA.	10%	0%	100%
					Garantizar los espacios y la asistencia a las capacitaciones relacionadas con el proyecto SGDEA.			
					Realizar seguimiento y acompañamiento a la migración de los sistemas en el SGDEA.			

Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Fortalecer la gestión integral del talento y desarrollo del personal en la entidad	Liderar la apropiación de los valores adoptados por el Código de Integridad del IPSE.	100%	19-8-25 al 31-12-25	Incentivar a los servidores públicos a responder de manera oportuna las solicitudes de información de usuarios internos y externos. Liderar un espacio con los colaboradores de la Secretaría General para fortalecer los valores institucionales y la lucha contra la corrupción.	10%	0%	100%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer la gestión integral del talento y desarrollo del personal en la entidad	Seguimiento al Plan de Bienestar 2025 para cerrar brechas culturales.	100%	19-8-25 al 31-12-25	Promover la participación de los funcionarios en los diferentes espacios brindados por el IPSE en el marco del bienestar laboral. Promover la participación de los funcionarios en las Olimpiadas Institucionales para fortalecer la integración y el sentido de pertenencia.	10%	0%	100%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer la gestión integral del talento y desarrollo del personal en la entidad	Promover la formación de equipos con una interacción positiva entre áreas y generar espacios de aprendizaje colaborativo, compartir experiencias, halazgos y problemas.	100%	19-8-25 al 31-12-25	Aplicar la batería de riesgo psicosocial para identificar necesidades formativas y diseñar acciones de desarrollo de equipos. Organizar espacios con los coordinadores de los grupos a cargo de la Secretaría General para retroalimentar las oportunidades de mejora identificadas, tanto en el ámbito personal como en el desempeño laboral. Generar canales de comunicación con los funcionarios de la Secretaría General para socializar experiencias y problemas, con el fin de encontrar soluciones justas y transparentes.	10%	0%	100%
Total						100%		
FECHA					 Firma del Superior Jerárquico			
VIGENCIA					 Firma del Gerente Público			
19/08/2025 - 31/12/2025								
2025								