COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Función Pública

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Aportar en la consolidación del proceso de transición energética acorde con las necesidades y potenciales de los territorios con enfoque en la FNCER para su desarrollo integral.	Implementar proyectos de Energía en Zonas No Interconectada en marco de la Transición Energética Justa	Número de proyectos Implementados en las zonas no interconectadas del Territorio	15/07/2025 31/12/2025	Revisar técnicamente la información de las zonas no interconectadas desde la estructuración para realizar la contratación del proyecto Consolidar equipos técnicos para el seguimiento y monitoreo de los proyectos en fase de implementación, hasta la puesta en marcha. Definir técnicamente los criterios de selección del prestador de servicio para garantizar la calidad y suministro de energía.	60%	N/A	100%
2	Aportar en la consolidación del proceso de transición energética acorde con las necesidades y potenciales energéticos de los territorios con enfoque en la FNCER para su desarrollo integral	Implementar proyectos energéticos que consoliden el programa de comunidades energéticas a través de canchas solares y otros proyectos en zonas interconectadas.	Número de proyectos energéticos implementados en el marco del programa de comunidades energéticas: canchas solares y otros proyectos en zonas interconectadas.	15/07/2025 31/12/2025	Consolidar equipos técnicos para el seguimiento y monitoreo de los proyectos en fase de implementación, hasta la puesta en marcha. Realizar el seguimiento a las capacitaciones dentro de la implementación de las comunidades energéticas. Realizar los procesos para la entrega y puesta en marcha de las canchas a la comunidad.	10%	N/A	100%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Promover la transformación institucional para optimizar la eficiencia operativa y administrativa	Cumplir con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas	Número de proyectos asignados/número de proyectos contratados y asignados a supervisión	15/07/2025 31/12/2025	Asegurar la calidad en cada uno de los productos entregados. Comunicar a tiempo las propuestas de trabajo e información que impacta las actividades del equipo Atender sin distinción las solicitudes de las comunidades y en general las necesidades del territorio nacional	10%	N/A	100%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer la gestión integral del talento y desarrollo del personal en la entidad.	Fomentar la cultura de compartir el conocimiento, documentando las lecciones aprendidas.	Retroalimentación del trabajo territorial y el desarrollo de proyectos energéticos por medio de reuniones bimestrales	15/07/2025 31/12/2025	Documentar la base de datos de lecciones aprendidas de las visitas a territorio Aplicar en los proyectos las lecciones aprendidas. Replicar las buenas prácticas aprendidas en los proyectos	10%	N/A	100%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer la gestión integral del talento y desarrollo del personal en la entidad.	Promover la formación de equipos y generar espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	Número de funcionarios en espacios colaborativos / Número de funcionarios de la subdirección	15/07/2025 31/12/2025	Aplicar la metodología de liderazgo 360 identificando en los miembros del equipo las competencias para la asignación de tareas. Promover el desarrollo profesional de los miembros del equipo con base en los resultados de su desempeño Propender el auto aprendizaje tanto en las competencias técnicas como de estrategia de desarrollo de personas	10%	N/A	100%
Total						100%		

Firma del Superior Jerárquico - DANNY FERNANDO RAMIREZ BASTIDAS

FECHA 11 DE AGOSTO 2025

VIGENCIA 2025

Firma del Gerente Público - JUAN PABLO ALZATE SOTO