
	<b>PROCESO:</b> <b>GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

## 1. OBJETIVO

Presentar a la empresa **INSTITUTO DE PLANIFICACION Y PROMOCION DE SOLUCIONES ENERGETICAS PARA ZNI IPSE** los resultados de la Gestión en Promoción y Prevención y la atención integral de los siniestros, durante el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de **2025**.

## 2. INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA

<b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL</b>	INSTITUTO DE PLANIFICACION Y PROMOCION DE SOLUCIONES ENERGETICAS PARA ZNI IPSE	
<b>NIT</b>	899999048	
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA (según Decreto 0768 2022)</b>	1841301	REGULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE ORGANISMOS QUE PRESTAN SERVICIOS DE SALUD, EDUCATIVOS, CULTURALES Y OTROS SERVICIOS SOCIALES, EXCEPTO SERVICIOS DE SEGURIDAD SOCIAL, INCLUYE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE PROGRAMAS DESTINADOS A AUMENTAR EL BIENESTAR SOCIAL
<b>CENTROS DE TRABAJO</b>	5351102 LA GESTIÓN DE LAS INSTALACIONES DE GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA, YA SEAN TÉRMICAS, HIDROELÉCTRICAS, DE TURBINA DE GAS, DE DIÉSEL Y DE ENERGÍAS RENOVABLES (OBTENIDAS DE FUENTES NATURALES VIRTUALMENTE INAGOTABLES, UNAS POR LA INMENSA CANTIDAD	
<b>N° DE SEDES:</b>	No aplica	
<b>NOMBRE RESPONSABLE SST:</b>	LAURA PATIÑO	

	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

<b>NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL:</b>	DANNY FERNANDO RAMIREZ BASTIDAS
<b>DIRECCIÓN PRINCIPAL:</b> Calle 99 No. 9 A – 54 Torre 3 Piso 14 Edif. 100 Street	<b>TELÉFONO FIJO:</b> 6016397888 <b>TELÉFONO CELULAR:</b>
<b>CIUDAD:</b> BOGOTA DC	<b>CORREO ELECTRÓNICO:</b> sst@ipse.gov.co
<b>NUMERO DE TRABAJADORES ACTIVOS</b>	Dependientes: 85 Independientes: 193 Total: 278

Durante la vigencia 2025 no se han realizado procesos de reclasificación o aperturas de centros de trabajo o modificaciones a actividades económicas para esta empresa.

### 3. PROMOCION Y PREVENCIÓN AÑO 2025.

#### 3.1. EQUIPO HUMANO DE APOYO A LA GESTIÓN

Positiva Compañía de Seguros, además de la operación presente en cada sucursal del País, compuesta por administradores de riesgo y ejecutivos integrales de servicio especialistas en Seguridad y Salud en el trabajo, con el fin de desarrollar las acciones encaminadas a fortalecer la gestión de la prevención de la seguridad y salud en el trabajo, dispuso para el año 2024 de un equipo interdisciplinario al servicio de la empresa, conformado por los siguientes roles ejecutantes:

 **ADMINISTRADOR DEL RIESGO:** JULIAN ARTURO PUIN

 **NOMBRE DE EIS:** OSCAR LEONEL CHACON RACHE

	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

### **PROVEEDORES ESPECIALIZADOS EN SST.**

- ✓ ZONAMEDICA MR S.A.S.
- ✓ OCA GLOBAL COLOMBIA SAS
- ✓ POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS SA
- ✓ BELISARIO VELASQUEZ Y ASOCIADOS SAS
- ✓ GESTION GLOBAL DE SERVICIOS SAS
- ✓ LINEA DE VIDA LTDA
- ✓ SERVICIOS Y ASISTENCIAS INTEGRALES SAI SAS

### **3.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN**

De acuerdo con la planeación de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo concertadas entre el **INSTITUTO DE PLANIFICACION Y PROMOCION DE SOLUCIONES ENERGETICAS PARA ZNI IPSE Y ARL POSITIVA** para la vigencia 2024 a continuación les presentamos los resultados de la gestión en Promoción y Prevención acorde con el modelo de gestión POSITIVA SUMA. Cabe resaltar que POSITIVA Compañía de Seguros se ha propuesto prestar la mejor asesoría y asistencia técnica en Riesgos Laborales con el fin de apoyar los procesos de manera eficiente, confiable, rentable y sobre todo segura; gracias a la labor conjunta que se ha desarrollado entre ARL y Empresa. Esta alianza ha contribuido al avance del SG - SST para la obtención de entornos de trabajo seguros y saludables, promover la cultura de autocuidado, aportando al progreso de los trabajadores, a la productividad de la empresa, lo que redundará en un beneficio de las comunidades vecinas y en general de la región.


	<b>PROCESO:</b> <b>GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

El modelo de gestión en promoción y prevención POSITIVA SUMA está estructurado a través de planes, programas y estrategias , los cuales le aportan al sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la empresa , entre otras acciones , el cumplimiento integral de las obligaciones contenidas en las normas vigentes en Riesgo Laborales (artículo 35 del Decreto Ley 1295 de 1994, artículo 11 de la Ley 1562 de 2012, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo – Decreto 1072 de 2015, Libro 2 Parte 2 título 4 capítulo 6, Resolución 0312 de 2019, entre otras).

**Estándares Mínimos (EM):** Se muestran los resultados de la tabla de valores de la autoevaluación de EM del SG-SST de la empresa

<b>COMPARATIVO ESTANDARES MINIMOS</b>	
2023	100 %
2024	100 %

Se observa el compromiso de la empresa frente a la gestión Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo al mantener su porcentaje en los estándares mínimos de cara a la vigencia 2025.

	<b>PROCESO:</b> <b>GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

**Plan Básico:** Con el fin de Brindar **asesoría básica legal y de planeación estratégica en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)** para sensibilizar y promover la cultura de prevención en riesgos laborales se desarrollaron los siguientes programas:

A continuación, se relacionan los logros destacados durante la vigencia **2025**:

Nombre del programa	Actividades ejecutadas	Nombre del ejecutante	Horas ejecutadas
Programa de estructura empresarial	Asesoría y atención por Ejecutivo Integral del Servicio "POSITIVA TE ACOMPAÑA"	EIS- OSCAR CHACON	24
	Campañas BTL, actividades lúdicas de educación en SST.	POSITIVA COMUNICA	71
Programa de Prevención y Atención de emergencias	Capacitación práctica específica en emergencias por tipo de brigada	GESTION GLOBAL DE SERVICIOS SAS	75
	Capacitación práctica específica en emergencias por tipo de brigada - Pista de entrenamiento	LINEA DE VIDA LTDA  SERVICIOS Y ASISTENCIAS INTEGRALES SAI SAS	
Programa de Prevención y Protección Colectiva e Individual	Asesoría para el diseño del programa de prevención y protección colectiva e individual.	GESTION GLOBAL DE SERVICIOS SAS  ZONAMEDICA MR S.A.S.	74




**PROCESO:  
GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y  
PREVENCIÓN**

<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
<b>Versión:</b>	4
<b>Clasificación:</b>	Pública
<b>Fecha:</b>	2024-11-12

**FORMATO  
INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL**


<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado
--	---	---

	Asesoría para la elaboración de Inspecciones de Seguridad	BELISARIO VELASQUEZ Y ASOCIADOS SAS  SERVICIOS Y ASISTENCIAS INTEGRALES SAI SAS	
Programa de Promoción y prevención en salud	Asesoría la implementación de los programas de promoción y prevención en salud	ZONAMEDICA MR S.A.S.	148

	<b>PROCESO:</b> <b>GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

**Plan Avanzado:** Con el fin de brindar **asesoría y asistencia técnica en Seguridad y Salud en el Trabajo** para desarrollar programas de prevención de la accidentalidad y las enfermedades laborales se desarrollaron los siguientes programas:

Nombre del programa	Actividades ejecutadas	Nombre del ejecutante	Horas ejecutadas
Programa de gestión para el control de incidentes y accidentes	Asesoría para el diseño y desarrollo del programa estratégico de Seguridad Vial – PESVial  Asesoría en el control de los peligros Públicos	GESTION GLOBAL DE SERVICIOS SAS  ZONAMEDICA MR S.A.S.	14
Programa de gestión para la prevención de la enfermedad laboral	Evaluación de confort térmico por método de Fanger.  Evaluación de exposición a ruido ocupacional por sonometría.  Evaluación de niveles de iluminación.  Asesoría y Asistencia Técnica Modelo de abordaje psicosocial POSITIVAMENTE MÁS	OCA GLOBAL COLOMBIA SAS  ZONAMEDICA MR S.A.S.  SERVICIOS Y ASISTENCIAS INTEGRALES SAI SAS	396

	<b>PROCESO:</b> <b>GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

**Plan Especializado:** Se desarrollaron actividades de asesoría y asistencia técnica especializada contribuyendo eficazmente en el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo mediante el seguimiento de los Grupos de Exposición Similar (GES), y permitiendo la toma de decisiones preventivas y/o correctivas a través de los Programas de Vigilancia Epidemiológica.

A continuación, relacionaremos las actividades más destacadas durante la vigencia **2025**:

Nombre del programa	Actividades ejecutadas	Nombre del ejecutante	Horas ejecutadas
Programa de Vigilancia Epidemiológica para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos (DME)	Plan de acción del PVE DME dirigido a controles organizacionales o administrativos, de ingeniería y controles para el individuo, incluidos indicadores.  Asesoría y asistencia técnica en la promoción de la salud en el trabajo a distancia	ZONAMEDIC A MR S.A.S.	316

	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

#### 4. INFORME DE GESTIÓN DEL SINIESTRO.


Durante el periodo analizado, se reportaron ante **Positiva Compañía de Seguros S.A.** 2 presuntos Accidentes de Trabajo, los cuales fueron gestionados por el Equipo Interdisciplinario de Medicina Laboral con la siguiente distribución.

##### 4.1. ACCIDENTE DE TRABAJO

A continuación, se registra un análisis general y detallado de los Accidentes de la empresa **INSTITUTO DE PLANIFICACION Y PROMOCION DE SOLUCIONES ENERGETICAS PARA ZNI IPSE.**

- **Tabla 1:** Accidentalidad año 2024.

AÑO VIGENCIA ( 2024 y 2025)	TIPO DE EVENTO AT
2024	Total general
1	1
1	1
<b>2</b>	<b>2</b>

	<b>PROCESO:</b> <b>GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

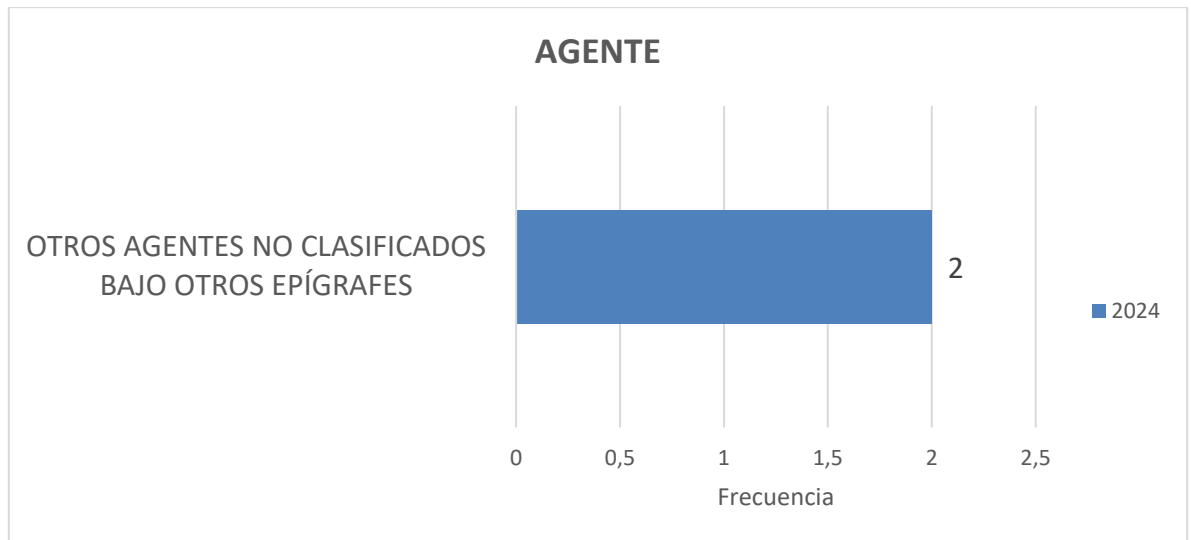
- **Tabla2:** Tabla de accidentalidad año 2025.

No se presentan registros para esta vigencia con corte al 31 de octubre de 2025

Se resalta el compromiso de la entidad en el desarrollo del plan de trabajo y la disminución y mantenimiento en la accidentalidad.

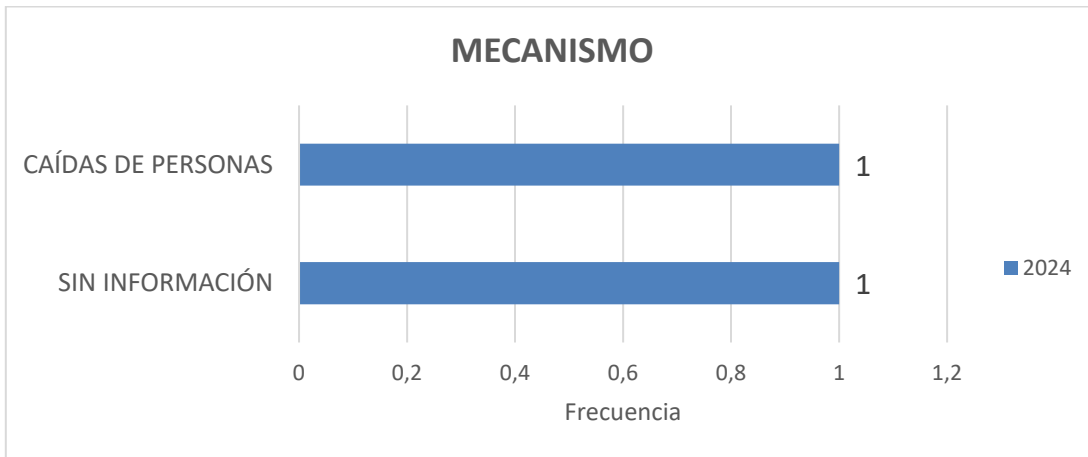
#### 4.2. COMPARATIVO CARACTERIZACIÓN DE LA ACCIDENTALIDAD.

- **Grafica 1:** Comparativo por agente del accidente 2024 y 2025.

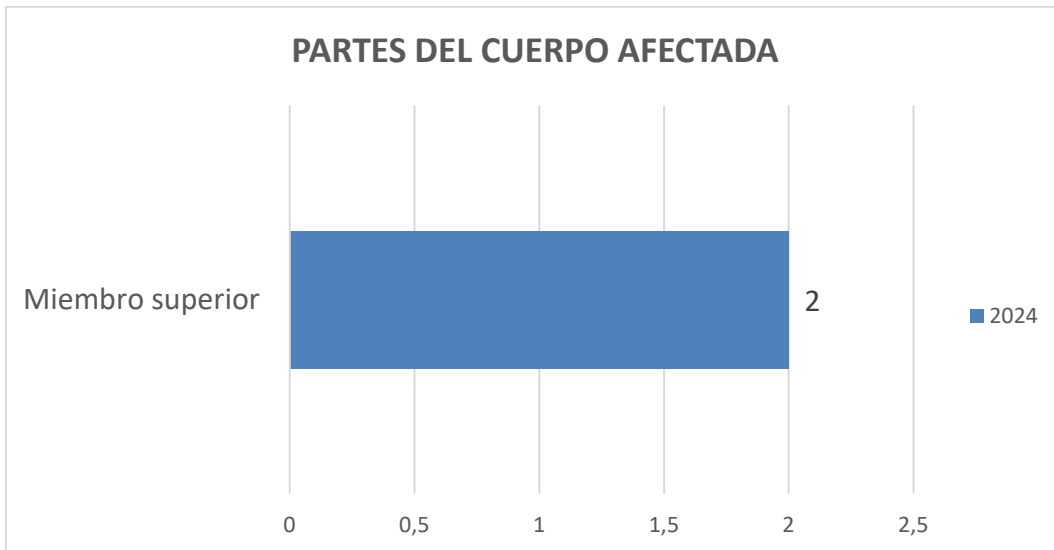



	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

- **Grafica 2:** Comparativo por Mecanismo del accidente 2024 – 2025.



- **Grafica 3:** Comparativo por parte del cuerpo afectada agente del accidente.



	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

### 4.3. RELACIÓN DE ACCIDENTES GRAVES O MORTALES

Dentro del análisis realizado de los presentes casos, se evidencio que fueron reportados **0** Accidentes leves, 0 graves y/o mortales, los cuales se encuentran distribuidos así:

SEVERIDAD	# DE AT REPORTADOS
Leve	0
Moderado	0
Alto costo	0
Mortal	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

	<b>PROCESO:</b> <b>GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

#### 4.4. ENFERMEDAD LABORAL


Los casos de Enfermedad Laboral reportados para la empresa en los dos últimos años los relacionamos a continuación:

**Tabla 1:** Tabla de enfermedades de origen laboral año 2024.

No se presentan registros para esta vigencia

**Tabla 2:** Tabla de enfermedades de origen laboral año 2025.

No se presentan registros para esta vigencia con corte al 31 de octubre de 2025

	<b>PROCESO:</b> <b>GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	<b>Código:</b>	MIS_5_3_2_FR18
		<b>Versión:</b>	4
		<b>Clasificación:</b>	Pública
		<b>Fecha:</b>	2024-11-12
<b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN GERENCIAL</b>			
<b>Aprobó:</b> Yelena Campos Vásquez Gerente Administración del Riesgo	<b>Revisó:</b> Carmen Felipa Caselles Líder SIG	<b>Elaboró:</b> Andrea Pilar González Profesional Especializado	

## 5. CONCLUSIONES GESTION 2025 Y RECOMENDACIONES PARA LA NUEVA VIGENCIA 2026

### CONCLUSIÓN

Se resalta las medidas de intervención gestionadas para el año **2025**, de acuerdo con las actividades de promoción y prevención desarrolladas por la entidad en la cual se observa en compromiso con el desarrollo y ejecución al SG SST y el plan de trabajo establecido con la entidad.

Igualmente se resalta la necesidad de generar continuidad al programa DME en relación con las actividades del personal en Teletrabajo, fortaleciendo este programa.

### RECOMENDACIONES

Se recomienda para la próxima vigencia mantener las actividades a todos los programas de promoción y prevención donde se fortalezca los programas de riesgo Psicosocial y el programa DME, manteniendo los controles establecidos por la entidad al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Es importante continuar con la intervención respecto a identificación de peligros y valoración de riesgos a fin de fortalecer el plan de acción y lograr una disminución en la accidentalidad.

Es necesario mantener y reforzar medidas para asegurar la sostenibilidad de los resultados positivos del SGSST.

Enlaces de interés para la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa.

<https://www.positiva.gov.co/arl/>

<https://posipedia.com.co/>

<https://www.alissta.gov.co>