

Lineamientos para la equidad de género

Segunda medición de línea base realizada por el
Ministerio de Minas y Energía

INFORME PARA IPSE

Empresas participantes

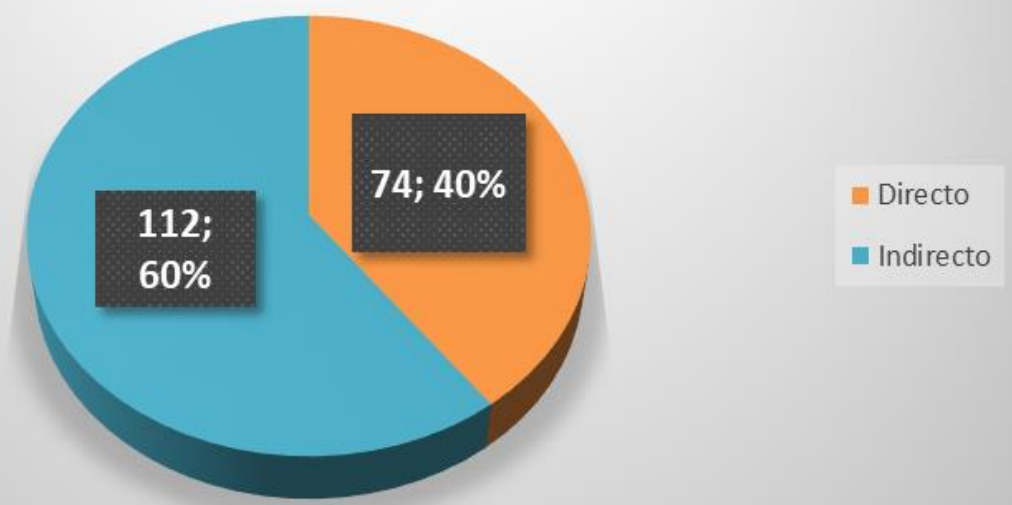
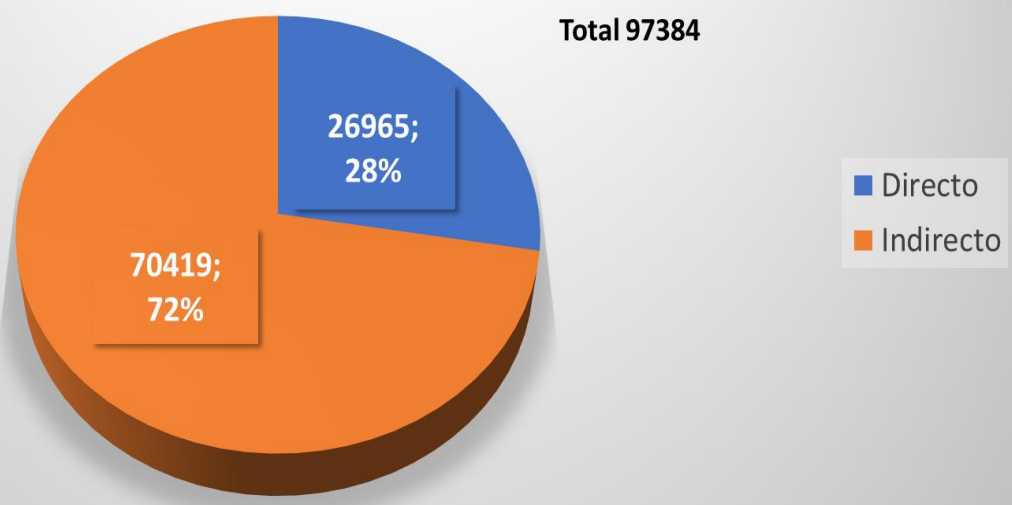
IPSE
UPME
URRA
INTERCOLOMBIA
CHEC
EPM
EEP
CELSIA
SSPD
CENS
CIDET
XM
ESSA
CEDENAR
SIEMENS ENERGY
ECOPETROL
COCIER

SECTOR

IPSE

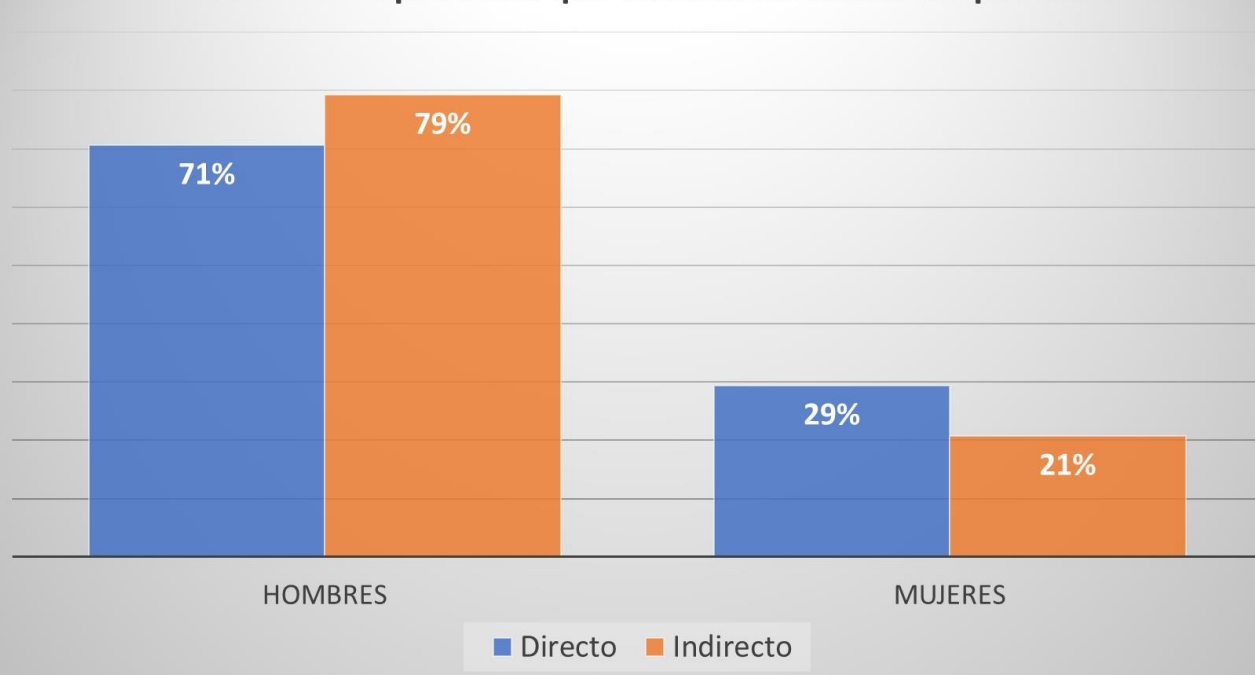
1. Total de personas que laboran por tipo de contratación

1. Total de personas que laboran en la empresa



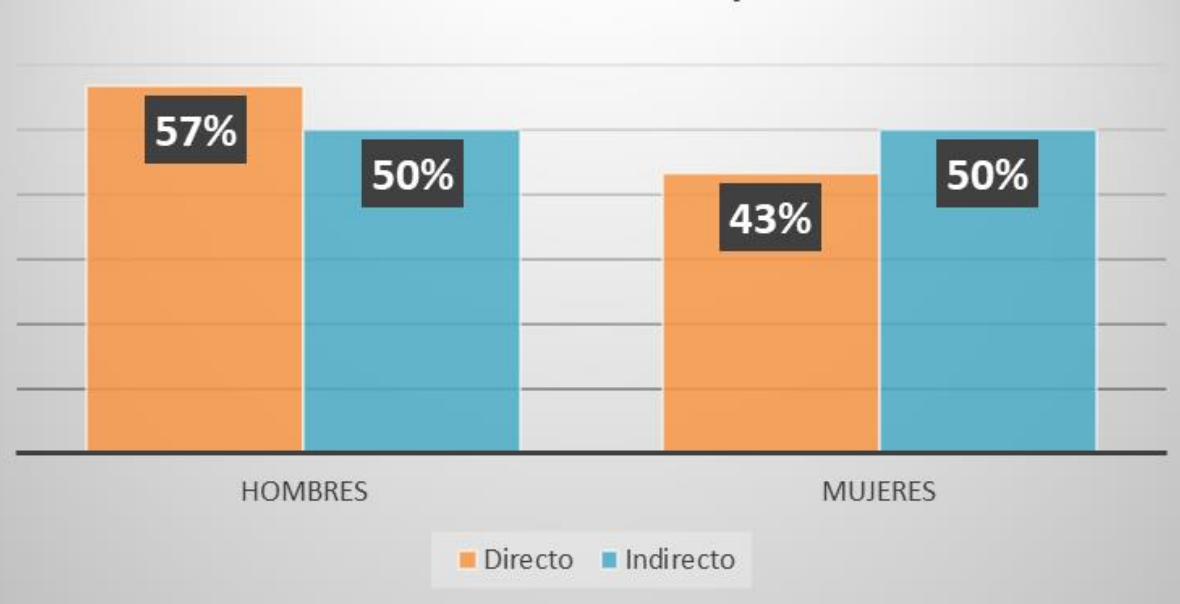
SECTOR

2. Total de personas que laboran discriminado por sexo



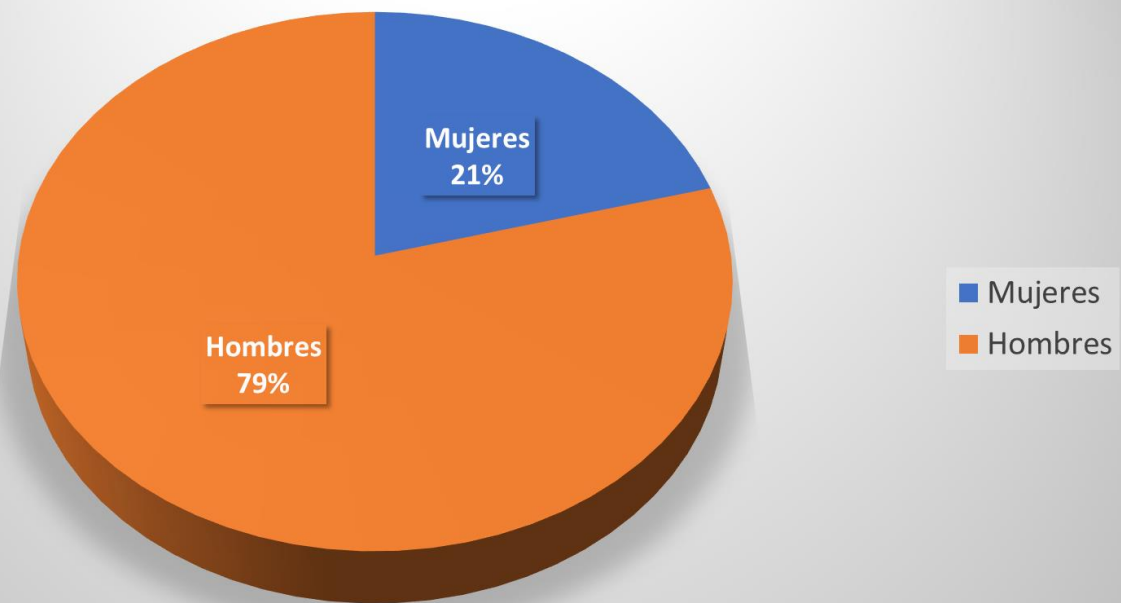
IPSE

2. Total de personas que laboran en la empresa discriminado por sexo



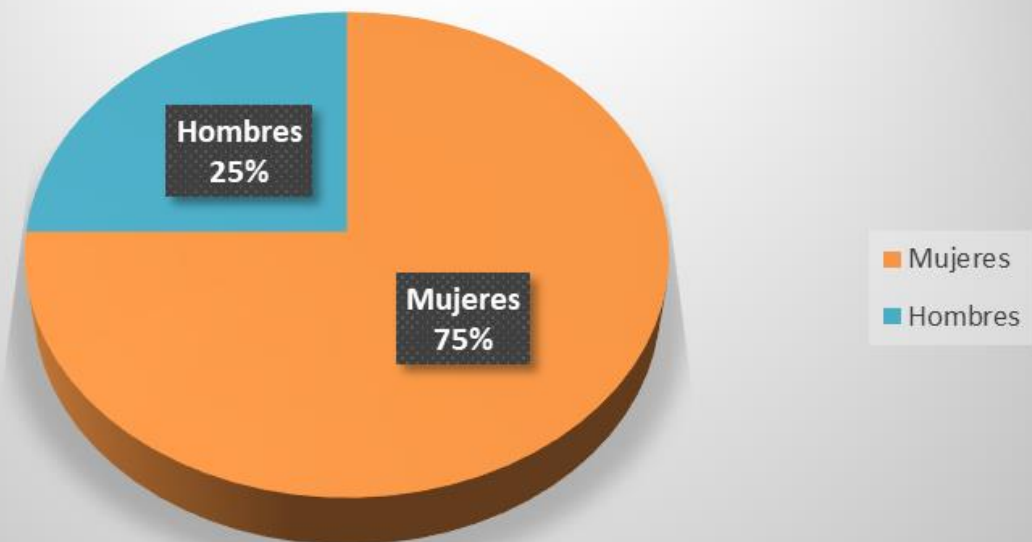
SECTOR

3. Conformación máximo órgano de gobierno



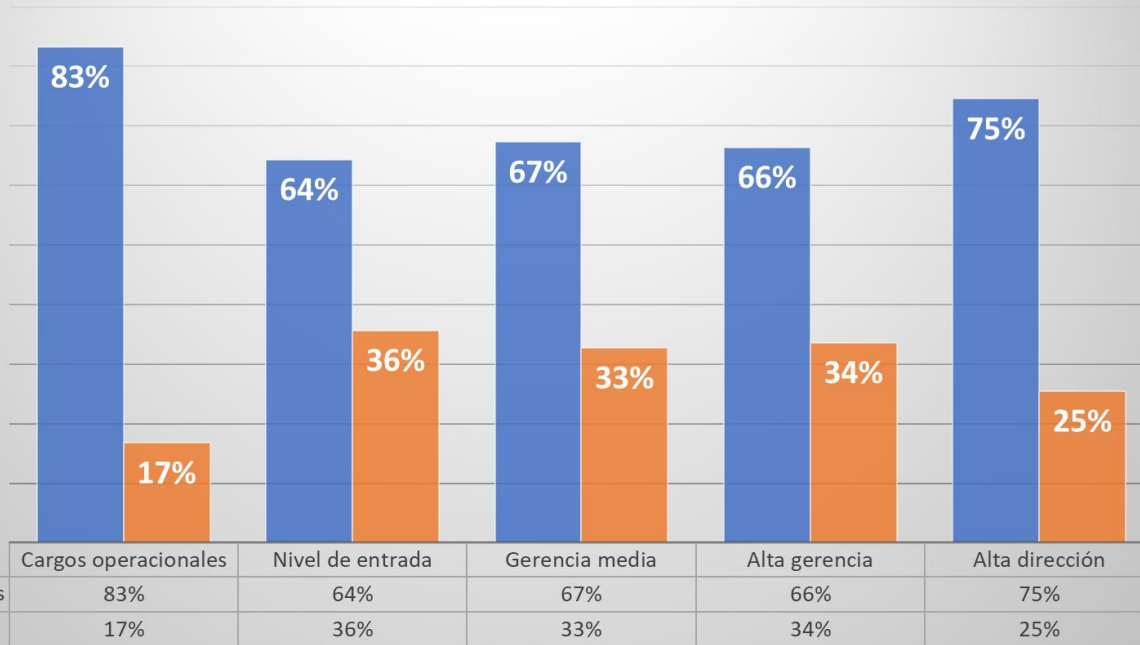
IPSE

3. Conformación máximo órgano de gobierno



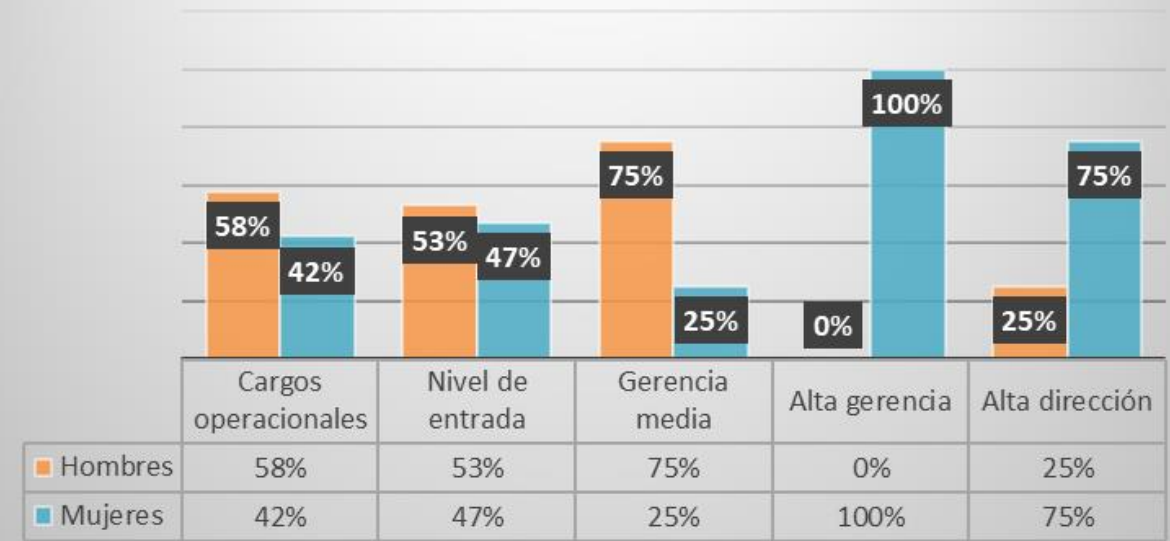
SECTOR

4. Distribución de la población laboral por tipo de cargo



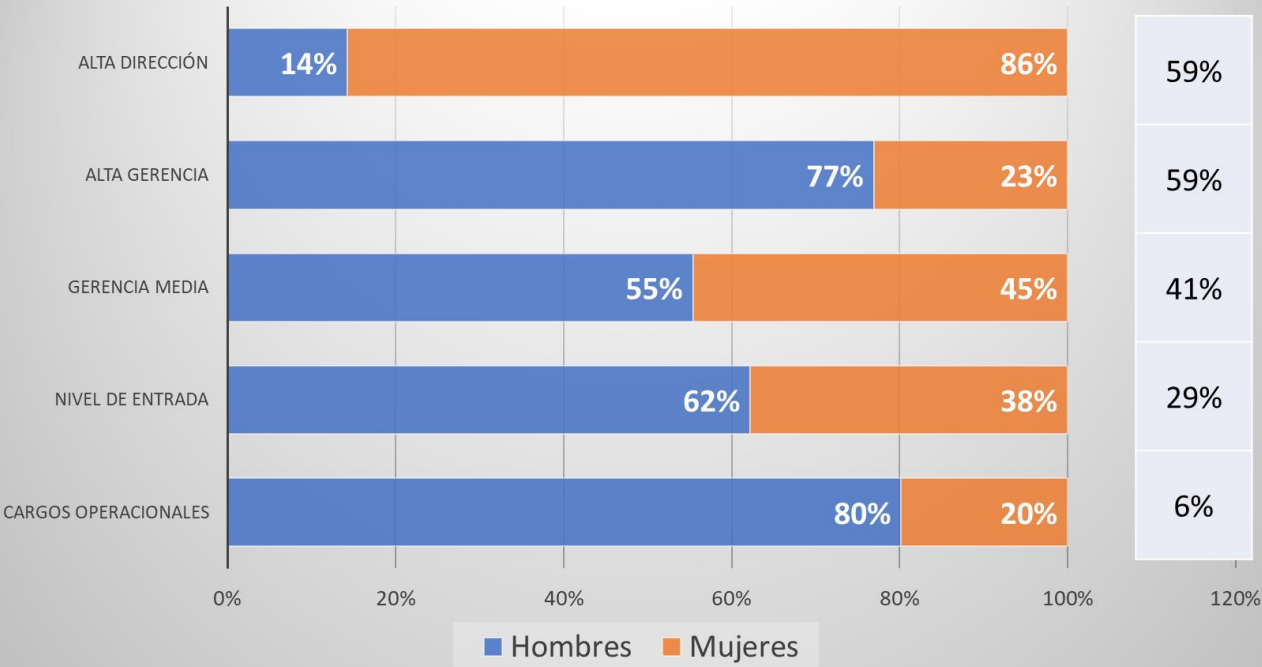
IPSE

4. Distribución de la población laboral por tipo de cargo de cargo



SECTOR

5. Personas promovidas por tipo de cargo



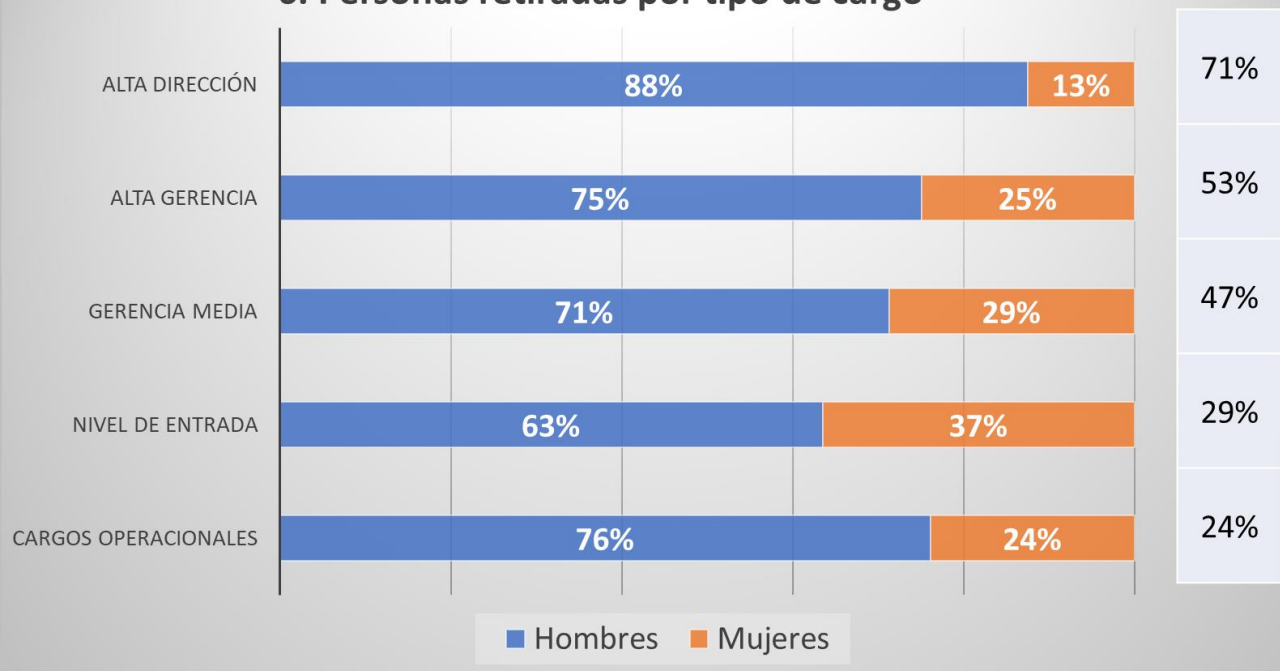
IPSE

5. Personas promovidas por tipo de cargo



SECTOR

6. Personas retiradas por tipo de cargo



IPSE

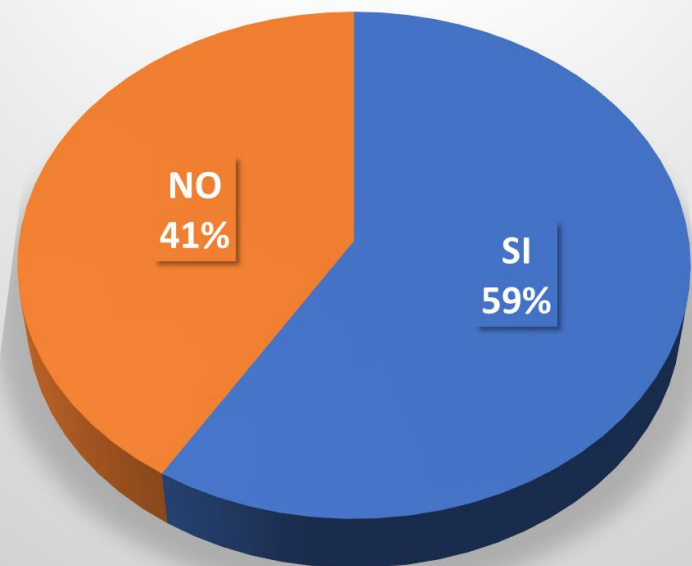
6. Personas retiradas por tipo de cargo



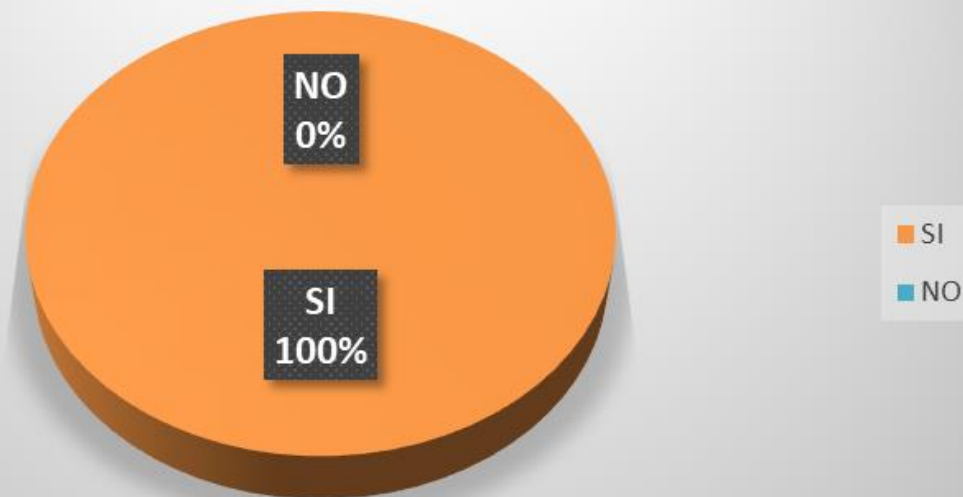
SECTOR

IPSE

7. Implementa procedimientos para corregir las desigualdades salariales?

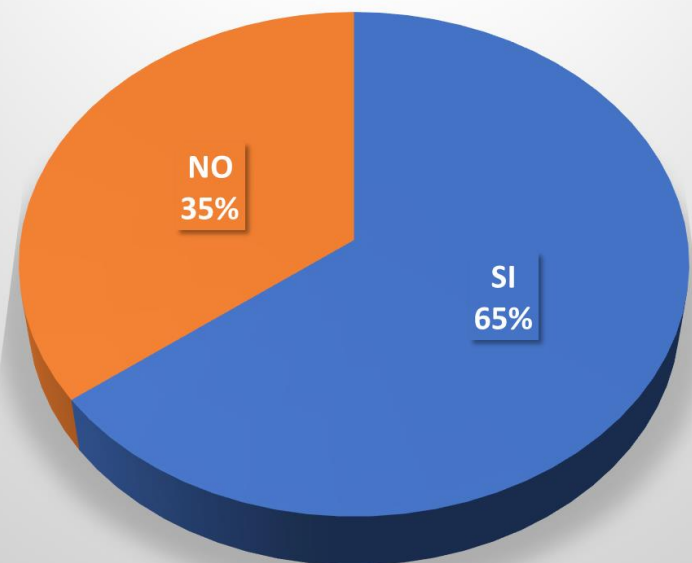


7. Implementa procedimientos para corregir las desigualdades salariales?



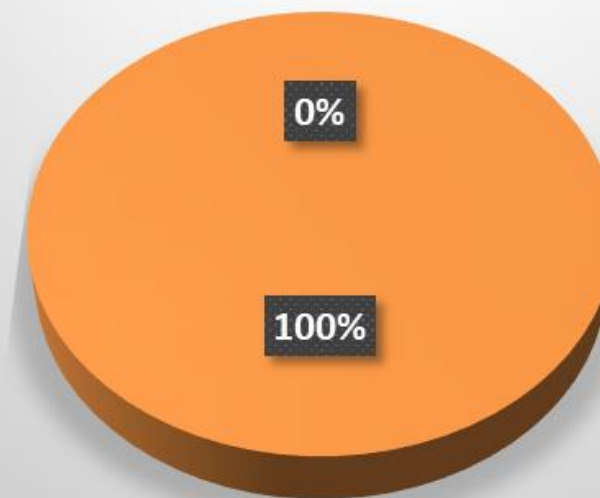
SECTOR

8. Tiene política corporativa sobre el respeto a los derechos de mujeres y niñas



IPSE

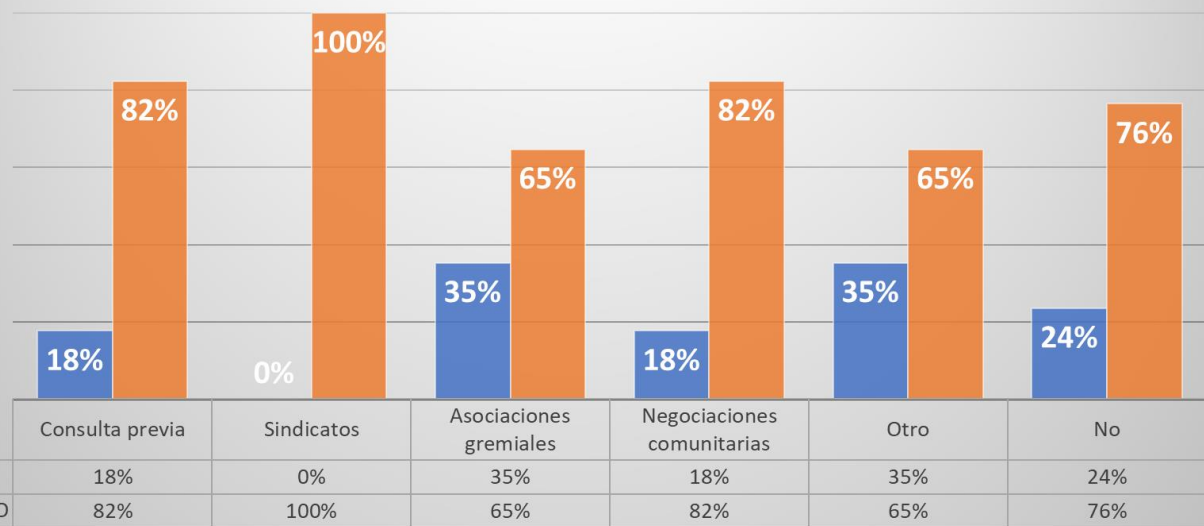
8. Tiene política corporativa sobre el respeto a los derechos de mujeres y niñas



SI
NO

SECTOR

9. Promueve mecanismos para la participación de mujeres en trabajo con comunidades y actores de interés?



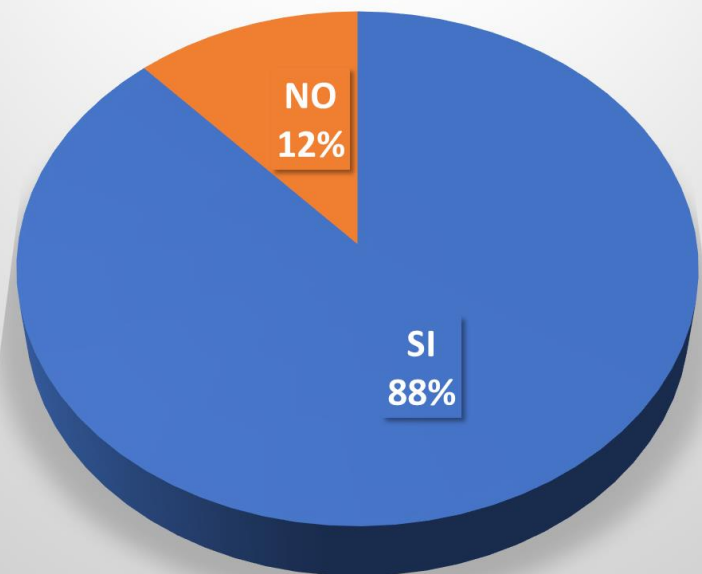
IPSE

9. Promueve mecanismos para la participación de mujeres en trabajo con comunidades y actores de interés?



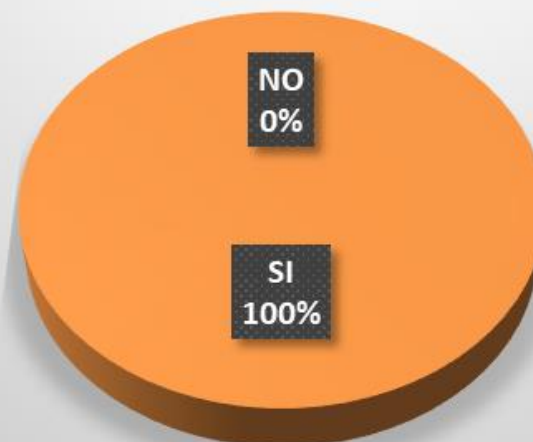
SECTOR

10. Brinda capacitación en sensibilización de género a las personas que se relacionan directamente con comunidades?



IPSE

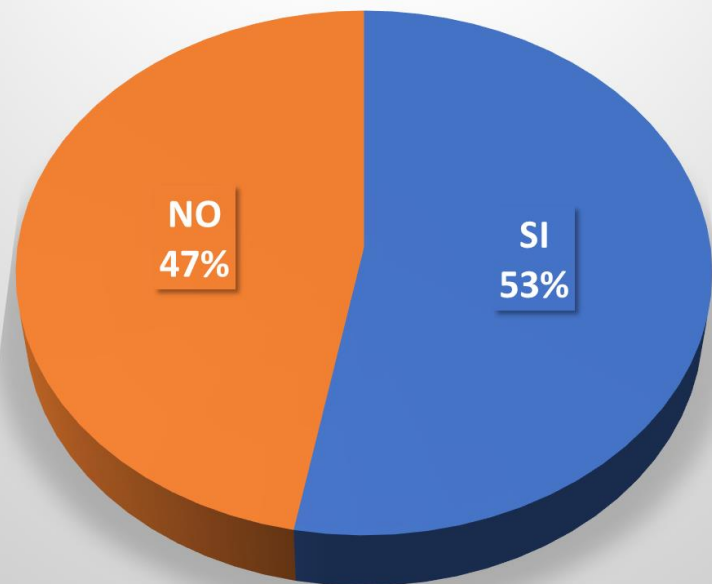
10. Brinda capacitación en sensibilización de género a las personas que se relacionan directamente con comunidades?



SI
NO

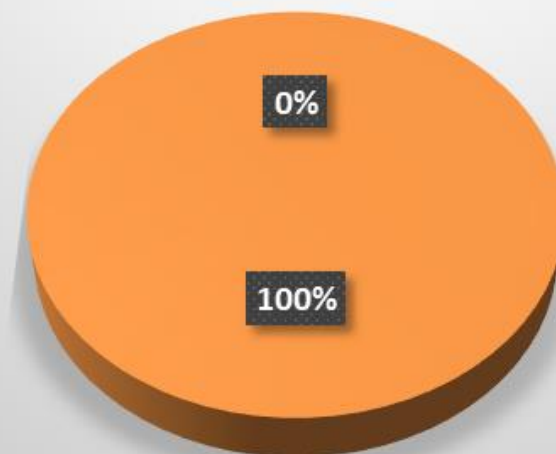
SECTOR

11. Tiene una política para incluir como proveedores a negocios de propiedad de mujeres?



IPSE

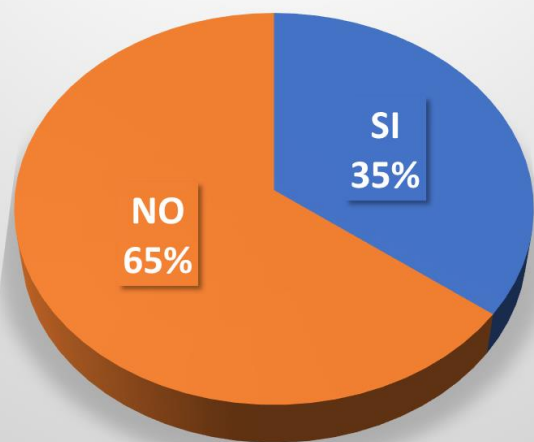
11. Tiene una política para incluir como proveedores a negocios de propiedad de mujeres?



SI
NO

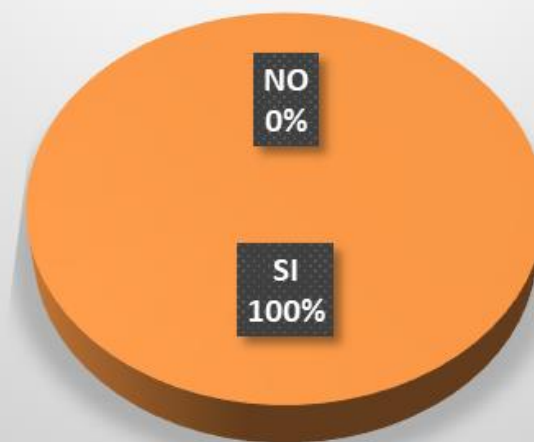
SECTOR

12. Tiene metas para la contratación de bienes y servicios de propiedad de mujeres o dirigida por mujeres



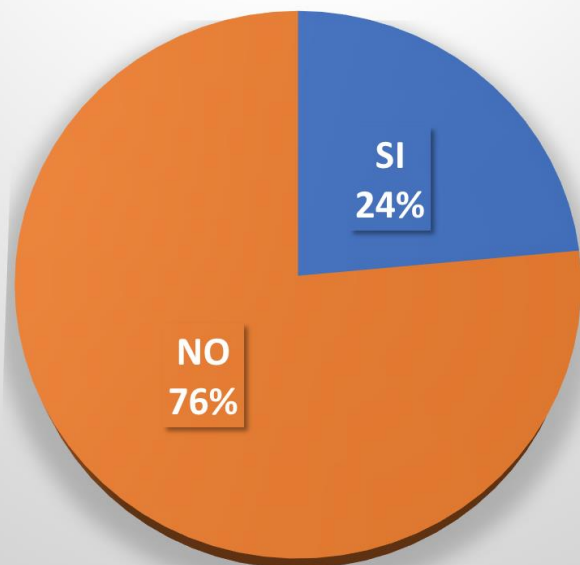
IPSE

12. Tiene metas para la contratación de bienes y servicios de propiedad de mujeres o dirigida por mujeres



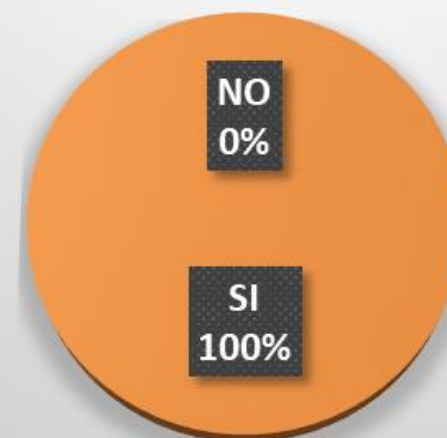
SECTOR

13. Brinda capacitación sobre oportunidades de presentación de ofertas a empresas propiedad de mujeres



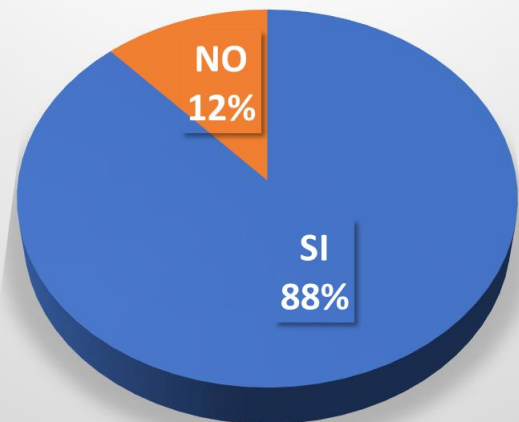
IPSE

13. Brinda capacitación sobre oportunidades de presentación de ofertas a empresas propiedad de mujeres



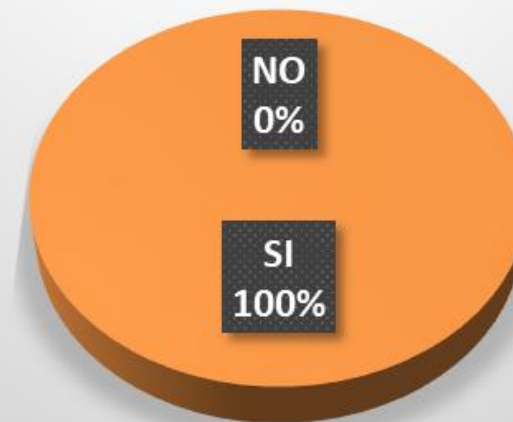
SECTOR

14. Cuenta con esquema de flexibilidad laboral reflejados en una política?



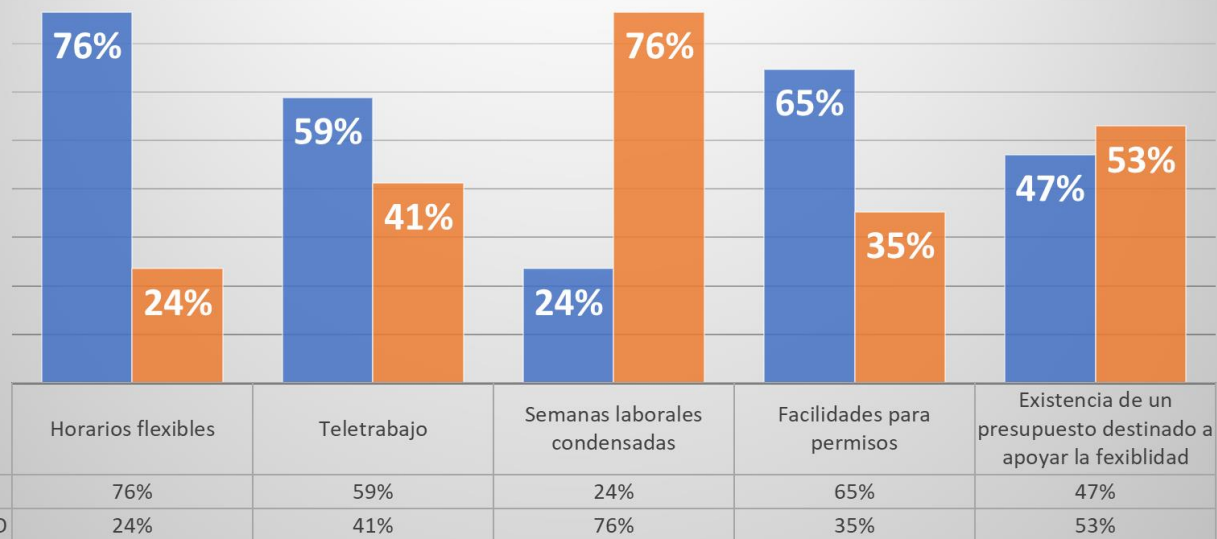
IPSE

14. Cuenta con esquema de flexibilidad laboral reflejados en una política?



SECTOR

15. Cuáles son los esquemas de flexibilidad laboral más usados por sus empleados?



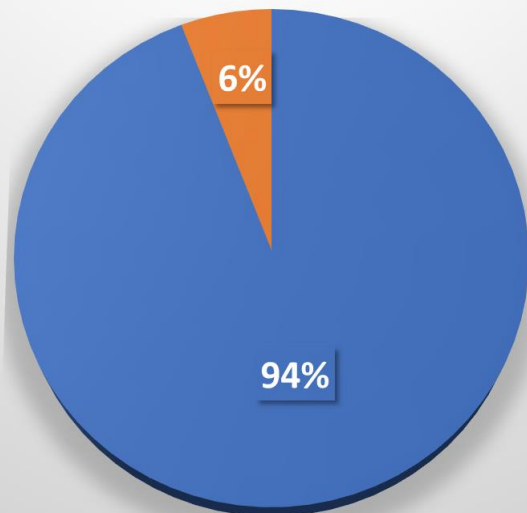
IPSE

15. Cuáles son los esquemas de flexibilidad laboral más usados por sus empleados?



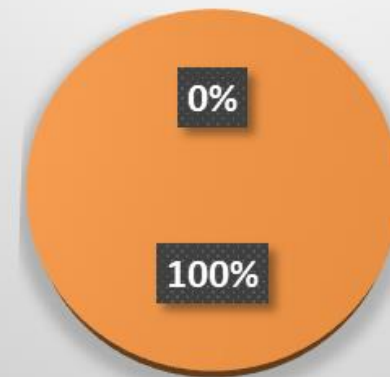
SECTOR

16. Tiene un sistema para monitorear el número de personas que aprovechan los esquemas de flexibilidad desagregada por sexo?



IPSE

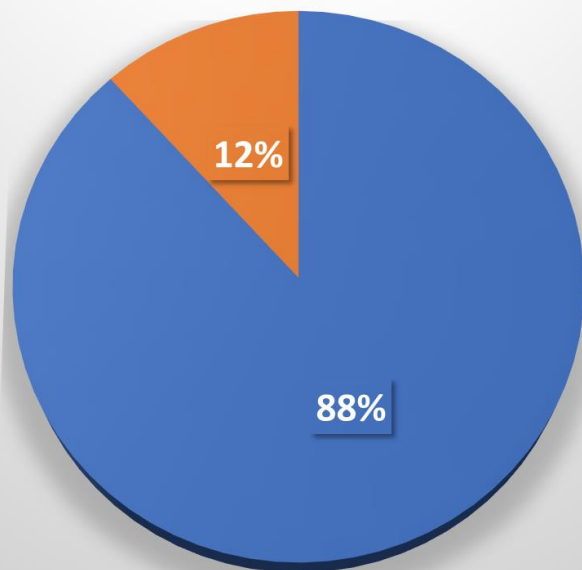
16. Tiene un sistema para monitorear el número de personas que aprovechan los esquemas de flexibilidad desagregada por sexo?



SI
NO

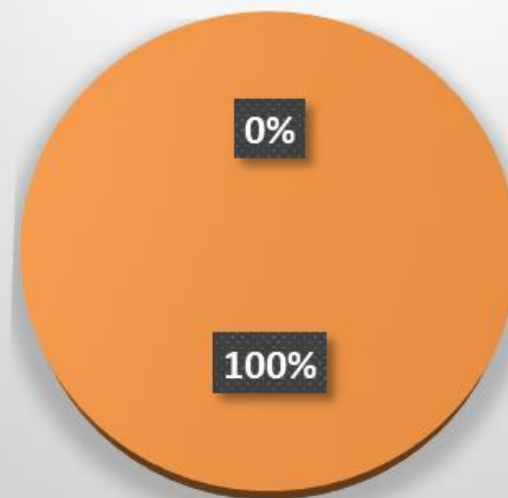
SECTOR

17. Tiene una estrategia de equidad de género que socializa con sus empleados?



IPSE

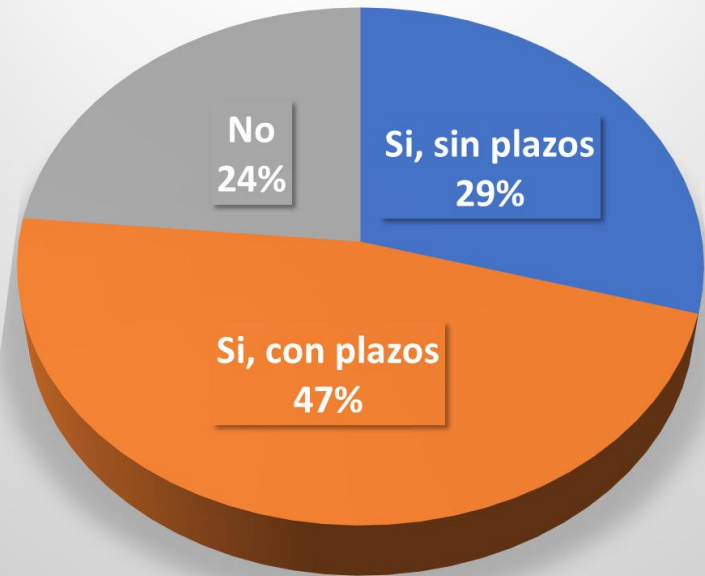
17. Tiene una estrategia de equidad de género que socializa con sus empleados?



SI
NO

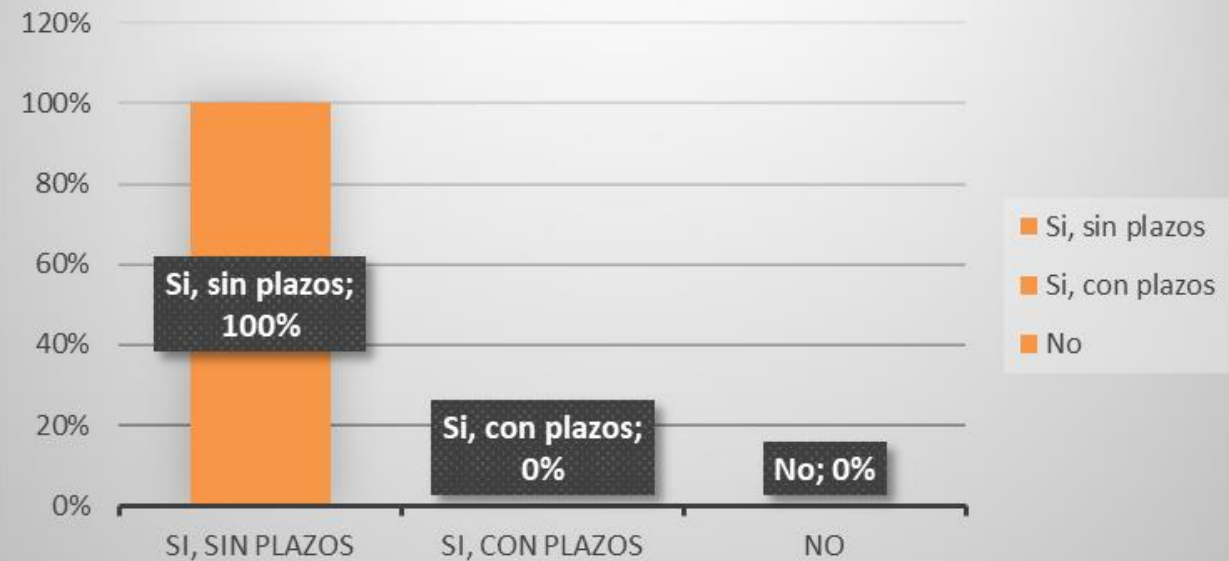
SECTOR

18. Tiene objetivos y plazos verificables para implementar estrategias de equidad de género?



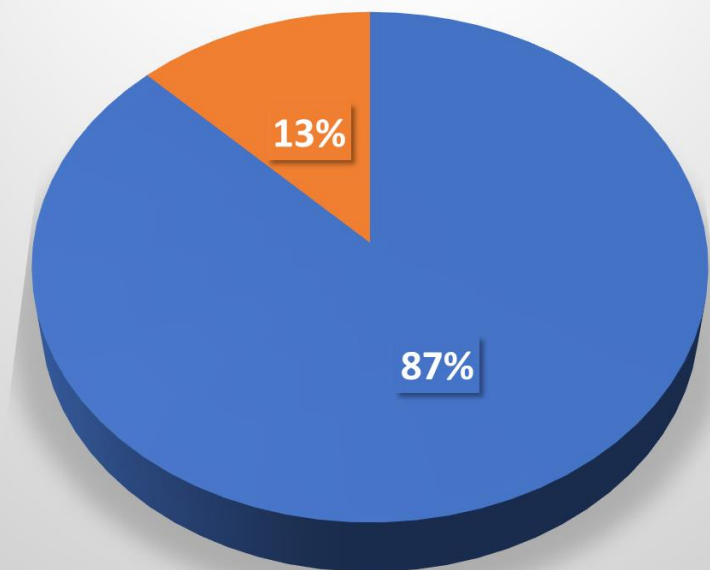
IPSE

18. Tiene objetivos y plazos verificables para implementar estrategias de equidad de género?



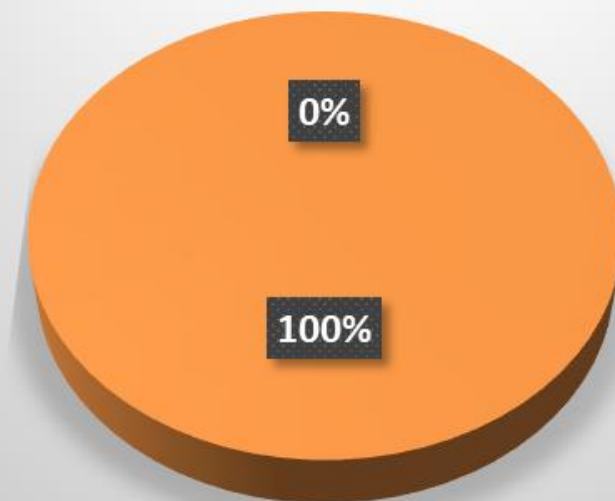
SECTOR

19. Tiene formación para eliminar sesgos inconscientes para todos los empleados?



IPSE

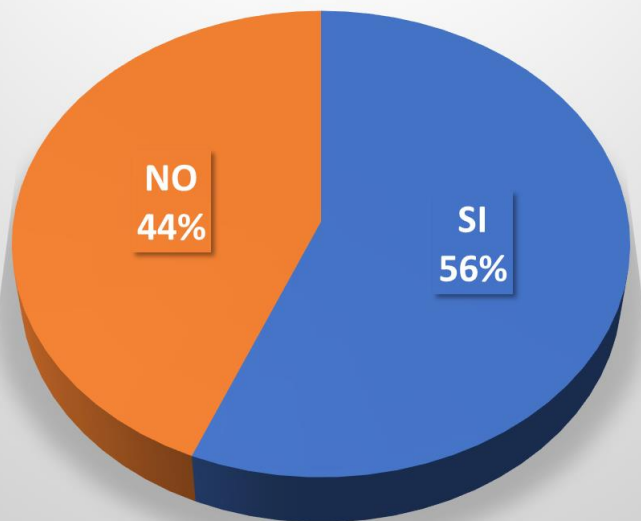
19. Tiene formación para eliminar sesgos inconscientes para todos los empleados?



SI
NO

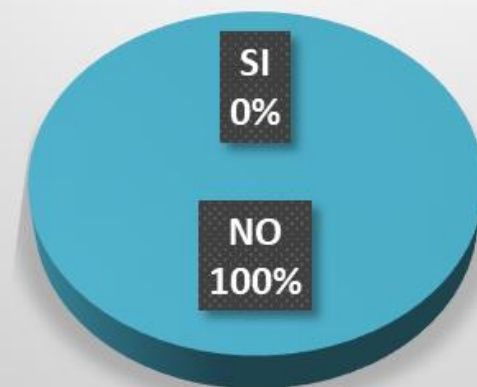
SECTOR

20. Tiene alianzas con universidades u otras organizaciones para fomentar mayor participación de mujeres en las carreras del sector?



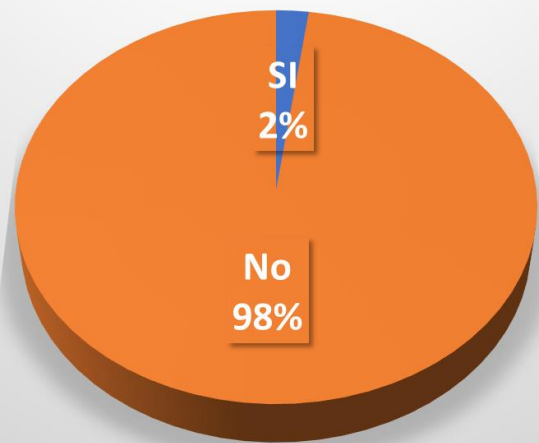
IPSE

20. Tiene alianzas con universidades u otras organizaciones para fomentar mayor participación de mujeres en las carreras del sector?



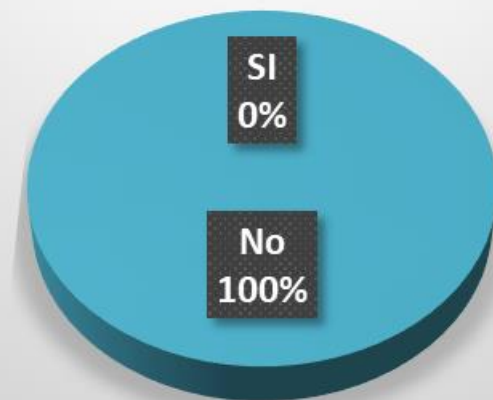
SECTOR

21. Porcentaje de presupuesto anual destinado a implementar acciones en equidad de género



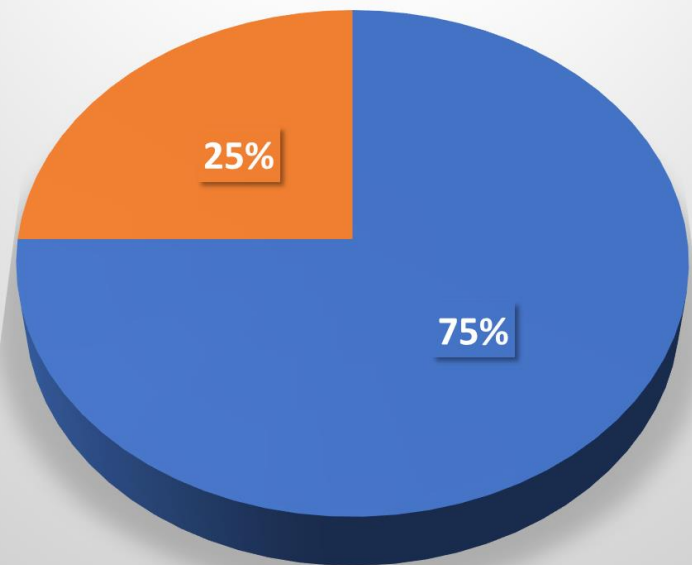
IPSE

21. Porcentaje de presupuesto anual destinado a implementar acciones en equidad de género



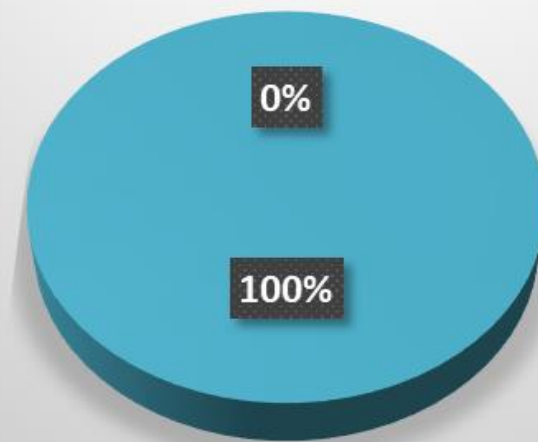
SECTOR

22. Cuenta con esquemas para la gestión de la equidad de género (ej. equipares, IPG) o auditoría externa



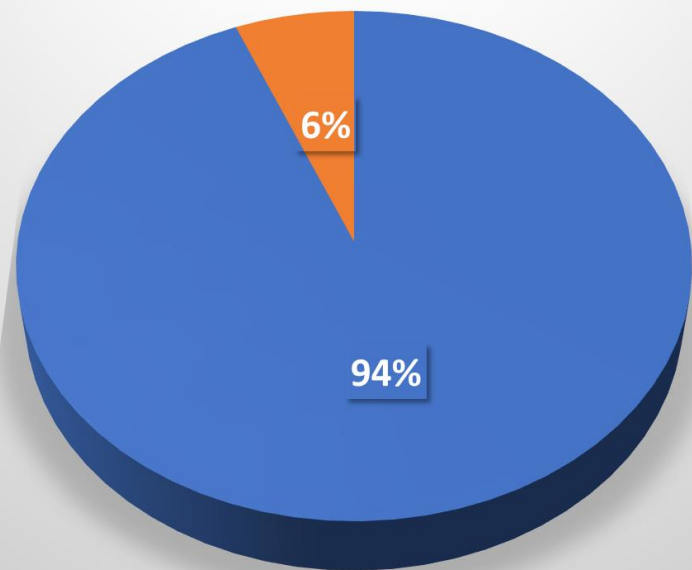
IPSE

22. Cuenta con esquemas para la gestión de la equidad de género (ej. equipares, IPG) o auditoría externa



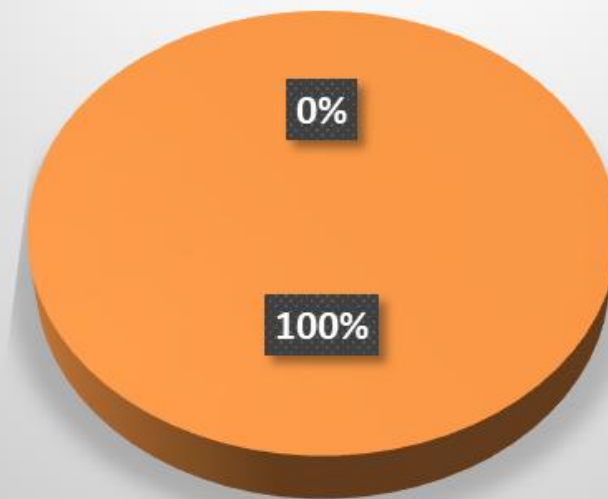
SECTOR

23. Brinda capacitaciones de tolerancia cero al acoso sexual o explotación sexual?



IPSE

23. Brinda capacitaciones de tolerancia cero al acoso sexual o explotación sexual?

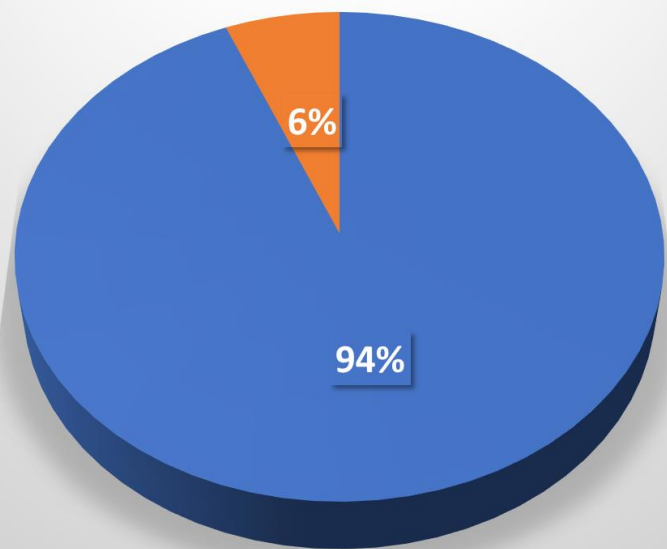


SI
NO

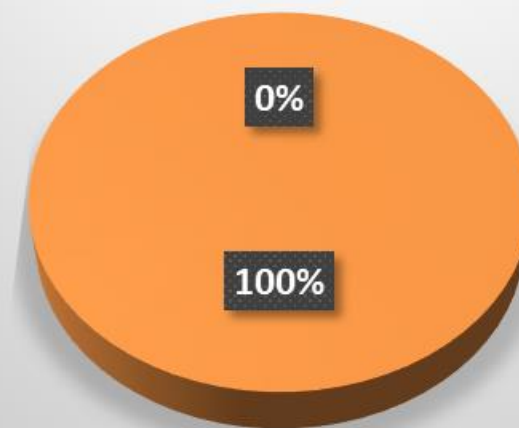
SECTOR

IPSE

24. Cuenta con mecanismos para resolución de conflictos relacionados con acoso sexual o discriminación por género?



24. Cuenta con mecanismos para resolución de conflictos relacionados con acoso sexual o discriminación por género?



SI
NO